

asıl işveren veya alt işverene davanın teşmili için davacı tarafa süre verilmeli,

2011-12-02 Y.22.H.D. 4857 sayılı İş Kanunu m. 2, 6100 sayılı HMK m. 27, 59, 124, 327, 2011/4568 2011/8195 OCAK 2013 27 54

ALT İŞVEREN-ASIL İŞVEREN İLİŞKİSİNİN MUVAZAAYA DAYANMASI

İşe iade davasının yalnızca asıl işveren veya alt işveren aleyhine açılması durumunda, dava hemen reddedilmemeli, davalı olarak gösterilmeyen asıl işveren veya alt işverene davanın teşmili için davacı tarafa süre verilmeli, verilen süre içinde, diğer dava arkadaşına teşmil edilirse davaya devam edilmeli, aksi halde dava sıfat yokluğundan reddedilmelidir. İşin esasına yönelik olarak, asıl işveren-alt işveren ilişkisinin geçersiz veya muvazaaya dayanması nedeni ile feshin geçersizliğine yönelik karar gerçek işveren hakkında kurulmalıdır. Diğer taraf hakkında sıfat yokluğu ile davanın reddine karar verilmeli ve bu taraf lehine vekâlet ücreti takdir edilmemelidir.