

Belediyede işyeri hekimi olarak görev yapmakta olan’a işyeri hekimliğinden dolayı ödenmesi gereken ilave ödeneğin olması gerekenden fazla verilmesi suretiyle TL kamu zararına sebebiyet verildiği hususu ile ilgili olarak,

Yılı 2014 Dairesi 5 Karar No 164 İlam No Tutanak Tarihi 14.04.2016 Kararın Konusu Personel Mevzuatı ile İlgili Kararlar

İşyeri Hekimliği Ücreti Belediyede işyeri hekimi olarak görev yapmakta olan’a işyeri hekimliğinden dolayı ödenmesi gereken ilave ödeneğin olması gerekenden fazla verilmesi suretiyle TL kamu zararına sebebiyet verildiği hususu ile ilgili olarak, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri” başlıklı 6 ıncı maddesinde; “... 4/1/2002 tarihli ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşları; iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini, Sağlık Bakanlığına ait döner sermayeli kuruluşlardan doğrudan alabileceği gibi 4734 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde de alabilir. ...” hükmüne yer verilmiş olmakla birlikte, aynı kanunun “İşyeri Hekimleri ve İş Güvenliği Uzmanları” başlıklı 8 inci maddesinde; “... Kamu kurum ve kuruluşlarında ilgili mevzuata göre çalıştırılan işyeri hekimi veya iş güvenliği uzmanı olma niteliğini haiz personel,

gerekli belgeye sahip olmaları şartıyla asli görevlerinin yanında, belirlenen çalışma süresine riayet ederek çalışmakta oldukları kurumda veya ilgili personelin muvafakati ve üst yöneticinin onayı ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilebilir. Bu şekilde görevlendirilecek personele, görev yaptığı her saat için (200) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı tutarında ilave ödeme, hizmet alan kurum tarafından yapılır. Bu ödemeden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaz. Bu durumdaki görevlendirmeye ilişkin ilave ödemelerde, günlük mesai saatlerine bağlı kalmak kaydıyla, aylık toplam seksen saatten fazla olan görevlendirmeler dikkate alınmaz. ..." hükümleri yer almaktadır. Yapılan incelemede Belediyesi tarafından 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu hükümlerine göre sözleşme yapılmak suretiyle Türk Tabipler Birliği tarafından belirlenen ücret tarifesi doğrultusunda işyeri hekimliği hizmeti satın alınan Dr.'ın, ili Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliğine bağlı olarak çalışan bir kamu personeli olduğu anlaşılmıştır. Dolayısıyla söz konusu doktora, ifa ettiği hizmet karşılığında yapılacak ödemenin, yukarıda zikredilen kanunun 8 inci madde hükmü doğrultusunda ödenmesi gerekmektedir. Kanunun ilgili maddesinde belirlenen katsayı üzerinden yapılacak ödemenin üzerinde bir ücret ödemesi yapılması da bu doğrultuda kamu zararı oluşturacaktır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun "Muhasebe Hizmeti Ve Muhasebe Yetkilisinin Yetki Ve Sorumlulukları" başlıklı 61 inci maddesinde, muhasebe yetkililerinin ödeme emri belgesi üzerindeki kontrol sorumlulukları; "a) Yetkililerin imzası, b) Ödemeye ilişkin ilgili mevzuatında sayılan belgelerin tamam olması, c) Maddi hata bulunup bulunmadığı, d) Hak sahibinin kimliğine ilişkin bilgiler" konuları ile sınırlandırılmıştır. İşyeri Hekimi'a yapılan işyeri hekimliği ilave ödemesi ile ilgili, muhasebe yetkilisinin mevzuata aykırılık açısından yapacağı bir kontrol olmadığından, Muhasebe Yetkilisi'ın kamu zararından herhangi bir sorumluluğu bulunmamaktadır. Yukarıda belirtilen mevzuat hükümleri ve yapılan açıklamalar çerçevesinde; Belediyede işyeri hekimi olarak görev yapmakta olan'a işyeri hekimliğinden dolayı ödenmesi gereken ilave ödeneğin olması gerekenden fazla verilmesi neticesinde oluşan TL kamu zararının; TL'sinin harcama yetkilisi ve gerçekleştirme görevlisi'eTL'sinin harcama

yetkilisive gerçekleştirme görevlisi’e ...
Müştereken ve müteselsilen 6085 sayılı Sayıştay Kanununun 53
üncü maddesi gereğince işleyecek faizleri ile birlikte
ödettirilmesine, İş bu ilamın tebliğ tarihinden itibaren aynı
Kanunun 55 inci maddesi gereğince altmış gün içerisinde
Sayıştay Temyiz Kurulu nezdinde temyiz yolu ve 56 ncı maddesi
gereğince beş yıl içinde Sayıştay Daireleri nezdinde
yargılamanın iadesi yolu açık olmak üzere oybirliğiyle karar
verildi.]]>