

Belediyede yemekhane için uygun yer bulunmaması sebebi ile yürürlükteki ihale mevzuatı çerçevesinde 2006 yılında 55 memura yemek verilmesi işi için yapılan ihale.. firmasının aldığını, Firmanın ihale şartnamesinde belirtilen şekilde 1 Öğün öğle yemeğini (KDV.dahil) 11,21.-TL'ye vermeyi taahhüt ettiğini, memurların ilgili firma tarafından verilen Multinet Yemek Kartına yüklenen kredinin, firmanın göstermiş olduğu anlaşmalı lokantalardan yemek hizmetini aldıklarını, ay sonunda yemek

**faturası karşılığı firmaya
ödeme yapıldığını ifade
ederek belediyedeki uygulama
anlatılmıştır**

Temyiz Kurulu Kararı

Saymanlık Adı : Diyarbakır Sur Belediyesi Muhasebe Birimi
Yıl : 2006
Dairesi : 2
İlam No : 816
Dosya No : 31867
Tutanak No : 32364
Tutanak Tarihi : 30.11.2010 TEMİZ KURULU KARARI
Dosyada mevcut belgelerin okunup incelenmesinden sonra gereği görüldü;
1-) 816 sayılı İlamın 2. maddesi ile Diyarbakır Sur Belediyes'i'ndeki memurlara sağlanan yemek hizmeti bedelinin memurlarca karşılanacak kısmının eksik hesaplanması nedeniyle 50.370,63.-TL'ye tazmin hükmü verilmiştir.
Dilekçi dilekcesinde özetle, öğle yemeği servisinin faydalanan memurlardan 01.01.2006-31.12.2006 tarihler arasında alınacak yemek bedellerinin 14.01.2006 tarihli ve 26049 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 1 sıra nolu 2006 Mali Yılı Bütçe Talimatıyla belirlenmiş olduğunu ve 2006 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Talimatı ile belirlenen ve öğle yemeği servisinin faydalanan okullardan en az belirlenen tutarlar üzerinden günlük yemek bedeli alınmasının uygun görüldüğünü;
Söz konusu tebliğin 3. maddesinde kuruluşların hizmetlerin özelliği yemek maliyetleri ve yemek servisinin farklı mahallerde daha iyi şartlarda sunulması gibi hususları dikkate alarak belirtilen miktarların üzerinde yemek bedeli tespit edilebileceğinin açıklandığını;
Belediyeye yemekhane için uygun yer bulunmaması sebebi ile yürürlükteki ihale mevzuatı çerçevesinde 2006 yılında 55 memura yemek verilmesi işi için 2005 yılında yapılan ihaleyi Multinet Kurumsal Hizmetler A.Ş. firmasının aldığını, Firmanın ihale şartnamesinde belirtilen şekilde 1 öğün öğle yemeğini (KDV.dahil) 11,21.-TL'ye vermesi taahhüt ettiğini, memurların ilgili firma tarafından verilen Multinet Yemek Kartına yüklenen kredinin, firmanın göstermiş olduğu anlaşmalı lokantalardan yemek hizmetini aldıklarını, ay sonunda yemek faturası karşılığı firmaya ödeme yapıldığını ifade ederek belediyedeki uygulama anlatılmıştır.
Yemek yardımı için bütçeye konulan 295.400,00.-TL'lik ödenegin 110.040,27.-TL'sinin ilgili firmaya yemek bedeli olarak ödendiğini ve yer yıl yayımlanan Bütçe Uygulama Talimatı gereği ek göstergeler karşılığı belirtilen asgari tutarların her ay memurların maaşından kesildiğini; kesilen toplam 8.990,10.-TL'nin bütçeye gelir kaydedildiğini; dolayısıyla yıl içinde yemek yardımı için ödenen miktarın bütçedeki miktarı geçmediğini ve bu konuda Sayıştay Temiz Kurul'u'nun tazmin hükmünün kaldırılmasına yönelik kararlarının bulunduğunu belirterek tazmin hükmünün kaldırılmasını talep etmiştir.
Savcılık, Daire kararının onanması yönünde görüş bildirmiştir.
657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 212. maddesine dayanılarak çıkarılan Devlet Memurları Yıycek Yardımı Yönetmeliği'nin Yemek Servisi Giderleri başlıklı 4. maddesinde; "Yıycek yardımının gerektirdiğı giderler, yemek maliyetlerinin yarısını aşmamak üzere, bu yönetmelik kapsamına dahil memur kadrosu aadine göre kurum bütçelerine konacak ödeneklerle karşılanır. Ödenek dağıtımı yemek servisi kurulacak kurumdaki memur sayısı dikkate alınmak suretiyle yapılır. Yemek bedelinin bütçeden karşılanmayan kısmı yemek yiyeenlerden alınır. 2155 sayılı Bazı Kamu personeline Tayın Bedeli verilmesi Hakkındaki Kanuna göre tayın bedeli verilen personel ile sözleşmeli olarak çalıştırılanlar, bu yönetmelikte göre yıycek yardımı yapılan yemek servislerinde yemeleri halinde yemek bedelinin tamamı kendilerinden alınır." denilmektedir.
Buna göre, kurum bütçesinden kadrolu memurların her gün yıyebileceğı ihtimaline karşılık konulan yıycek yardımını ödenegini aşmamak üzere harcama yapılabilecektir.
Yemek maliyetinin bütçeden karşılanamayacak olan kısmı yemek yiyeenlerden karşılanacaktır. Yemek yiyeenlerden alınacak yemek ücretleri tarifesi ise, her yılbaşında Bütçe Uygulama Talimatı ile asgari rakamlar üzerinden belirlenmekte olup, kurumlar yemek maliyetinin kalan yarısını karşılayacak şekilde bu rakamların daha üstünde fiyatlar tespit edilebilecektir.
Diyarbakır Sur Belediyesinde yıl içinde memurların öğle yemeğı ihtiyacının, yemek ihalesi sonucunda ihaleyi kazanan Multinet Kurumsal Hizmetler A.Ş. isimli yemek firmasının karşılandığı, ilgili firmaya yıl içerisinde 295.400,00.-TL'lik ödenegin 110.040,27.-TL'sinin fatura karşılığı ödendiğı; bunun karşılığında memurlara yapılan maaş ödemelerine esas bordrolardan, 14.01.2006 tarihli ve 26049 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan (1) Sıra Nolu Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Talimatında yer alan asgari yemek bedelleri üzerinden yemek katkı payı kesildiğı görülmüştür.
Bütçeye konulan ödenekler gerçek anlamda bir maliyet olmayıp bütçe hazırlama rehberine göre personel sayısı dikkate alınarak hazırlanan standart maliyeti ifade etmektedir. Dolayısıyla bütçeye ödenek, yemek maliyetinin yarısını aşmayacak şekilde tespit edilip konulmaktadır.
Söz konusu olayda Yıycek yardımını ödenegindeki amaç, konulan ödenegin belediyenin yılı bütçesine, belediye bütçe muhasebe usul ve yönetmeliğine uygun olarak ihale yolu ile alın yapılması suretiyle yerine getirilmiş olup konuluş ödenek asıldığından ve Bütçe Uygulama Talimatında belirtilen tutarlar yemek yiyen memurlardan tahsil edildiğinden dilekçi iddialarının kabulü ile 816 sayılı ilamın 2. maddesiyle 50.370,63.-TL'ye ilişkin olarak verilen tazmin hükmünün KALDIRILMASINA,
2-) 816 sayılı İlamın 3. maddesi ile Diyarbakır Sur Belediye Başkanı Abdullah DEMİRTAS'a sağlanan yemek hizmeti bedelinin memurlarca karşılanacak kısmının eksik hesaplanması nedeniyle 876,25.-TL'ye tazmin hükmü verilmiştir.
Dilekçi dilekcesinde özetle, öğle yemeğı servisinin faydalanan memurlardan 01.01.2006-31.12.2006 tarihler arasında alınacak yemek bedellerinin 14.01.2006 tarihli ve 26049 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 1 sıra nolu 2006 Mali Yılı Bütçe Talimatıyla belirlenmiş olduğunu ve 2006 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Talimatı ile belirlenen ve öğle yemeğı servisinin faydalanan okullardan en az belirlenen tutarlar üzerinden günlük yemek bedeli alınmasının uygun görüldüğünü;
Söz konusu tebliğin 3. maddesinde kuruluşların hizmetlerin özelliği yemek maliyetleri ve yemek servisinin farklı mahallerde daha iyi şartlarda sunulması gibi hususları dikkate alarak belirtilen miktarların üzerinde yemek bedeli tespit edilebileceğinin açıklandığını;
Belediyeye yemekhane için uygun yer bulunmaması sebebi ile yürürlükteki ihale mevzuatı çerçevesinde 2006 yılında 55 memura yemek verilmesi işi için 2005 yılında yapılan ihaleyi Multinet Kurumsal Hizmetler A.Ş. firmasının aldığını, Firmanın ihale şartnamesinde belirtilen şekilde 1 öğün öğle yemeğini (KDV.dahil) 11,21.-TL'ye vermesi taahhüt ettiğini, memurların ilgili firma tarafından verilen Multinet Yemek Kartına yüklenen kredinin, firmanın göstermiş olduğu anlaşmalı lokantalardan yemek hizmetini aldıklarını, ay sonunda yemek faturası karşılığı firmaya ödeme yapıldığını ifade ederek belediyedeki uygulama anlatılmıştır.
Yemek yardımı için bütçeye konulan 295.400,00.-TL'lik ödenegin 110.040,27.-TL'sinin ilgili firmaya yemek bedeli olarak ödendiğini ve yer yıl yayımlanan Bütçe Uygulama Talimatı gereği ek göstergeler karşılığı belirtilen asgari tutarların her ay memurların maaşından kesildiğini; kesilen toplam 8.990,10.-TL'nin bütçeye gelir kaydedildiğini; dolayısıyla yıl içinde yemek yardımını için ödenen miktarın bütçedeki miktarı geçmediğini ve bu konuda Sayıştay Temiz Kurul'u'nun tazmin hükmünün kaldırılmasına yönelik kararlarının bulunduğunu belirterek tazmin hükmünün kaldırılmasını talep etmiştir.
Savcılık, Daire kararının onanması yönünde görüş bildirmiştir.
657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 212. maddesine dayanılarak çıkarılan Devlet Memurları Yıycek Yardımı Yönetmeliği'nin Yemek Servisi Giderleri başlıklı 4. maddesinde; "Yıycek yardımının gerektirdiğı giderler, yemek maliyetlerinin yarısını aşmamak üzere, bu yönetmelik kapsamına dahil memur kadrosu aadine göre kurum bütçelerine konacak ödeneklerle karşılanır. Ödenek dağıtımı yemek servisi kurulacak kurumdaki memur sayısı dikkate alınmak suretiyle yapılır. Yemek bedelinin bütçeden karşılanmayan kısmı yemek yiyeenlerden alınır. 2155 sayılı Bazı Kamu personeline Tayın Bedeli verilmesi Hakkındaki Kanuna göre tayın bedeli verilen personel ile sözleşmeli olarak çalıştırılanlar, bu yönetmelikte göre yıycek yardımını yapılan yemek servislerinde yemeleri halinde yemek bedelinin tamamı kendilerinden alınır." denilmektedir.
Buna göre, kurum bütçesinden kadrolu memurların her gün yıyebileceğı ihtimaline karşılık konulan yıycek yardımını ödenegini aşmamak üzere harcama yapılabilecektir.
Yemek maliyetinin bütçeden karşılanamayacak olan kısmı yemek yiyeenlerden karşılanacaktır. Yemek yiyeenlerden alınacak yemek ücretleri tarifesi ise, her yılbaşında Bütçe Uygulama Talimatı ile asgari rakamlar üzerinden belirlenmekte olup, kurumlar yemek maliyetinin kalan yarısını karşılayacak şekilde bu rakamların daha üstünde fiyatlar tespit edilebilecektir.
Diyarbakır Sur Belediyesinde yıl içinde memurların öğle yemeğı ihtiyacının, yemek ihalesi sonucunda ihaleyi kazanan Multinet Kurumsal Hizmetler A.Ş. isimli yemek firmasının karşılandığı, ilgili firmaya yıl içerisinde 295.400,00.-TL'lik ödenegin 110.040,27.-TL'sinin fatura karşılığı ödendiğı; bunun karşılığında memurlara yapılan maaş ödemelerine esas bordrolardan, 14.01.2006 tarihli ve 26049 sayılı Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan (1) Sıra Nolu Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Talimatında yer alan asgari yemek bedelleri üzerinden yemek katkı payı kesildiğı görülmüştür.
Bütçeye konulan ödenekler gerçek anlamda bir maliyet olmayıp bütçe hazırlama rehberine göre personel sayısı dikkate alınarak hazırlanan standart maliyeti ifade etmektedir. Dolayısıyla bütçeye ödenek, yemek maliyetinin yarısını aşmayacak şekilde tespit edilip konulmaktadır.
Söz konusu olayda Yıycek yardımını ödenegindeki amaç, konulan ödenegin belediyenin yılı bütçesine, belediye bütçe muhasebe usul ve yönetmeliğine uygun olarak ihale yolu ile alın yapılması suretiyle yerine getirilmiş olup konuluş ödenek asıldığından ve Bütçe Uygulama Talimatında belirtilen tutarlar yemek yiyen memurlardan tahsil edildiğinden dilekçi iddialarının kabulü ile 816 sayılı ilamın 3. maddesiyle 876,25.-TL'ye ilişkin olarak verilen tazmin hükmünün KALDIRILMASINA,
3-) 816 sayılı İlamın 4. maddesi ile belediye meclisi üyelerine aynı gün için birden fazla huzur hakkı ödemesi nedeniyle 10.004,75.-TL'ye tazmin hükmü verilmiştir.
Dilekçi verilen tazmin hükmü ile ilgili olarak kısmi tahsilat bildirmekte ise de, hükmünden sonra yapılan bu tahsilat ilam hükmünün infazı mahiyetinde olup ilam hükmüne karşı da herhangi bir itirazda bulunulmadığından Kurulumuzca YAPILACAK İŞLEM OLMADIĞINA,
4-) 816 sayılı ilamın 5. maddesi ile, Belediyede memur olarak çalışan P.GÜL'e Belediye ile Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası arasında imzalanan toplu iş sözleşmesine dayanarak Ölüm Yardımı adı altında ek ücret verilmesi nedeniyle 250,00.-TL'ye tazmin hükmü verilmiştir.
Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değışiklik Yapılmasına Dair 6009 sayılı Kanun'un Geçici 8. Madde hükmü aynen şöyledir;
"Konusu suç teşkil etmemek ve kesinleşmiş bir yargı kararına müstenit olmamak kaydıyla, bu Kanunun yayını tarihine kadar, bu Kanunun yayını tarihine kadar, memur temsilcileri ile toplu iş sözleşmesi akdederek veya başka bir tasarrufta bulunarak belediye, büyükşehir belediyesi ve il özel idaresinde çalışan kamu personeline her ne ad altında olursa olsun ek ödemede bulunmaları nedeniyle kamu görevlileri haklarında idari veya mali yargılama ve takibat yapılamaz, başlatılanlar işlenenden kaldırılır."
Bu hüküm karşısında 816 sayılı ilamın 5. maddesi hakkında mali yargılama ve takibat yapılamayacağından temiz konusu maddenin İŞLENMEN KALDIRILMASINA,
5-) 816 sayılı ilamın 6. maddesi ile, Belediyede memur olarak çalışan F.ARAS'a Belediye ile Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası arasında imzalanan toplu iş sözleşmesine dayanarak Ölüm Yardımı adı altında ek ücret verilmesi nedeniyle 250,00.-TL'ye tazmin hükmü verilmiştir.
Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değışiklik Yapılmasına Dair 6009 sayılı Kanun'un Geçici 8. Madde hükmü aynen şöyledir;
"Konusu suç teşkil etmemek ve kesinleşmiş bir yargı kararına müstenit olmamak kaydıyla, bu Kanunun yayını tarihine kadar, memur temsilcileri ile toplu iş sözleşmesi akdederek veya başka bir tasarrufta bulunarak belediye, büyükşehir belediyesi ve il özel idaresinde çalışan kamu personeline her ne ad altında olursa olsun ek ödemede bulunmaları nedeniyle kamu görevlileri haklarında idari veya mali yargılama ve takibat yapılamaz, başlatılanlar işlenenden kaldırılır."
Bu hüküm karşısında 816 sayılı ilamın 6. maddesi hakkında mali yargılama ve takibat yapılamayacağından temiz konusu maddenin İŞLENMEN KALDIRILMASINA,
6-) 816 sayılı ilamın 7. maddesi ile, Belediye Personel ve Eğitim Müdürlüğü'nde çalışan memurlara Belediye ile Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası arasında imzalanan toplu iş sözleşmesine dayanarak Ölüm Yardımı adı altında ek ücret verilmesi nedeniyle 250,00.-TL'ye tazmin hükmü verilmiştir.
Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değışiklik Yapılmasına Dair 6009 sayılı Kanun'un Geçici 8. Madde hükmü aynen şöyledir;
"Konusu suç teşkil etmemek ve kesinleşmiş bir yargı kararına müstenit olmamak kaydıyla, bu Kanunun yayını tarihine kadar, memur temsilcileri ile toplu iş sözleşmesi akdederek veya başka bir tasarrufta bulunarak belediye, büyükşehir belediyesi ve il özel idaresinde çalışan kamu personeline her ne ad altında olursa olsun ek ödemede bulunmaları nedeniyle kamu görevlileri haklarında idari veya mali yargılama ve takibat yapılamaz, başlatılanlar işlenenden kaldırılır."
Bu hüküm karşısında 816 sayılı ilamın 7. maddesi hakkında mali yargılama ve takibat yapılamayacağından temiz konusu maddenin İŞLENMEN KALDIRILMASINA,
7-) 816 sayılı ilamın 8. maddesi ile, Belediye Personel ve Eğitim Müdürlüğü'nde çalışan memurlara Belediye ile Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası arasında imzalanan toplu iş sözleşmesine dayanarak Bayram Harçlığı adı altında ek ücret verilmesi nedeniyle 1.420,79.-TL'ye tazmin hükmü verilmiştir.
Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değışiklik Yapılmasına Dair 6009 sayılı Kanun'un Geçici 8. Madde hükmü aynen şöyledir;
"Konusu suç teşkil etmemek ve kesinleşmiş bir yargı kararına müstenit olmamak kaydıyla, bu Kanunun yayını tarihine kadar, memur temsilcileri ile toplu iş sözleşmesi akdederek veya başka bir tasarrufta bulunarak belediye, büyükşehir belediyesi ve il özel idaresinde çalışan kamu personeline her ne ad altında olursa olsun ek ödemede bulunmaları nedeniyle kamu görevlileri haklarında idari veya mali yargılama ve takibat yapılamaz, başlatılanlar işlenenden kaldırılır."
Bu hüküm karşısında 816 sayılı ilamın 8. maddesi hakkında mali yargılama ve takibat yapılamayacağından temiz konusu maddenin İŞLENMEN KALDIRILMASINA,
8-) 816 sayılı ilamın 9. maddesi ile, Belediye Fen İşleri Müdürlüğü'nde çalışan memurlara Belediye ile Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası arasında imzalanan toplu iş sözleşmesine dayanarak Bayram Harçlığı adı altında ek ücret verilmesi nedeniyle 640,49.-TL'ye tazmin hükmü verilmiştir.
Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değışiklik Yapılmasına Dair 6009 sayılı Kanun'un Geçici 8. Madde hükmü aynen şöyledir;
"Konusu suç teşkil etmemek ve kesinleşmiş bir yargı kararına müstenit olmamak kaydıyla, bu Kanunun yayını tarihine kadar, memur temsilcileri ile toplu iş sözleşmesi akdederek veya başka bir tasarrufta bulunarak belediye, büyükşehir belediyesi ve il özel idaresinde çalışan kamu personeline her ne ad altında olursa olsun ek ödemede bulunmaları nedeniyle kamu görevlileri haklarında idari veya mali yargılama ve takibat yapılamaz, başlatılanlar işlenenden kaldırılır."
Bu hüküm karşısında 816 sayılı ilamın 9. maddesi hakkında mali yargılama ve takibat yapılamayacağından temiz konusu maddenin İŞLENMEN KALDIRILMASINA,
9-) 816 sayılı ilamın 10. maddesi ile, Belediye Zabıta Müdürlüğü'nde çalışan memurlara Belediye ile Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası arasında imzalanan toplu iş sözleşmesine dayanarak Bayram Harçlığı adı altında ek ücret verilmesi nedeniyle 1.272,37.-TL'ye tazmin hükmü verilmiştir.
Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değışiklik Yapılmasına Dair 6009 sayılı Kanun'un Geçici 8. Madde hükmü aynen şöyledir;
"Konusu suç teşkil etmemek ve kesinleşmiş bir yargı kararına müstenit olmamak kaydıyla, bu Kanunun yayını tarihine kadar, memur temsilcileri ile toplu iş sözleşmesi akdederek veya başka bir tasarrufta bulunarak belediye, büyükşehir belediyesi ve il özel idaresinde çalışan kamu personeline her ne ad altında olursa olsun ek ödemede bulunmaları nedeniyle kamu görevlileri haklarında idari veya mali yargılama ve takibat yapılamaz, başlatılanlar işlenenden kaldırılır."
Bu hüküm karşısında 816 sayılı ilamın 10. maddesi hakkında mali yargılama ve takibat yapılamayacağından temiz konusu maddenin İŞLENMEN KALDIRILMASINA,
10-) 816 sayılı ilamın 11. maddesi ile, Belediye Fen İşleri Müdürlüğü'nde çalışan memurlara Belediye ile Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası arasında imzalanan toplu iş sözleşmesine dayanarak İyileştirme Zammı, Bayram ve Yılbaşı Harçlığı adı altında ek ücret verilmesi nedeniyle 15.712,40.-TL'ye tazmin hükmü verilmiştir.
Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değışiklik Yapılmasına Dair 6009 sayılı Kanun'un Geçici 8. Madde hükmü aynen şöyledir;
"Konusu suç teşkil etmemek ve kesinleşmiş bir yargı kararına müstenit olmamak kaydıyla, bu Kanunun yayını tarihine kadar, memur temsilcileri ile toplu iş sözleşmesi akdederek veya başka bir tasarrufta bulunarak belediye, büyükşehir belediyesi ve il özel idaresinde çalışan kamu personeline her ne ad altında olursa olsun ek ödemede bulunmaları nedeniyle kamu görevlileri haklarında idari veya mali yargılama ve takibat yapılamaz, başlatılanlar işlenenden kaldırılır."
Bu hüküm karşısında 816 sayılı ilamın 11. maddesi hakkında mali yargılama ve takibat yapılamayacağından temiz konusu maddenin İŞLENMEN KALDIRILMASINA,
11-) 816 sayılı ilamın 12. maddesi ile, Belediye Zabıta Müdürlüğü'nde çalışan memurlara Belediye ile Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası arasında imzalanan toplu iş sözleşmesine dayanarak İyileştirme Zammı, Bayram ve Yılbaşı Harçlığı adı altında ek ücret verilmesi nedeniyle 33.261,70.-TL'ye tazmin hükmü verilmiştir.
Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değışiklik Yapılmasına Dair 6009 sayılı Kanun'un Geçici 8. Madde hükmü aynen şöyledir;
"Konusu suç teşkil etmemek ve kesinleşmiş bir yargı kararına müstenit olmamak kaydıyla, bu Kanunun yayını tarihine kadar, memur temsilcileri ile toplu iş sözleşmesi akdederek veya başka bir tasarrufta bulunarak belediye, büyükşehir belediyesi ve il özel idaresinde çalışan kamu personeline her ne ad altında olursa olsun ek ödemede bulunmaları nedeniyle kamu görevlileri haklarında idari veya mali yargılama ve takibat yapılamaz, başlatılanlar işlenenden kaldırılır."
Bu hüküm karşısında 816 sayılı ilamın 12. maddesi hakkında mali yargılama ve takibat yapılamayacağından temiz konusu maddenin İŞLENMEN KALDIRILMASINA,
12-) 816 sayılı ilamın 13. maddesi ile, Belediye Personel ve Eğitim Müdürlüğü'nde çalışan memurlara Belediye ile Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası arasında imzalanan toplu iş sözleşmesine dayanarak İyileştirme Zammı, Bayram ve Yılbaşı Harçlığı adı altında ek ücret verilmesi nedeniyle 97.341,63.-TL'ye tazmin hükmü verilmiştir.
Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değışiklik Yapılmasına Dair 6009 sayılı Kanun'un Geçici 8. Madde hükmü aynen şöyledir;
"Konusu suç teşkil etmemek ve kesinleşmiş bir yargı kararına müstenit olmamak kaydıyla, bu Kanunun yayını tarihine kadar, memur temsilcileri ile toplu iş sözleşmesi akdederek veya başka bir tasarrufta bulunarak belediye, büyükşehir belediyesi ve il özel idaresinde çalışan kamu personeline her ne ad altında olursa olsun ek ödemede bulunmaları nedeniyle kamu görevlileri haklarında idari veya mali yargılama ve takibat yapılamaz, başlatılanlar işlenenden kaldırılır."
Bu hüküm karşısında 816 sayılı ilamın 13. maddesi hakkında mali yargılama ve takibat yapılamayacağından temiz konusu maddenin İŞLENMEN KALDIRILMASINA,
Karar verildiğı 30.11.2010 tarih ve 32364 sayılı tutanakta yazılı olmakla işbu ilam tazmin kılındı.