

**Genel Hizmetlerde
Çalıştırılacak İşçi Hizmet
Alım İşİ ile ilgili olarak;
yükleniciye hakediş ödemesi
yapılırken özörlü personel
prim indiriminin yüklenicinin
hakedişinden kesilmemesi
sonucu TL kamu zararına
sebebiyet verilmesi ile
ilgili olarak yapılan
incelemede,**

**Yılı 2014 Dairesi 5 Karar No 162 İlam No 183 Tutanak Tarihi
07.04.2016 Kararın Konusu İhale Mevzuatı ile İlgili Kararlar**

Özörlü personel prim indirimi; yüklenimindeki Belediye Başkanlığı, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğünde 2014 Yılı Genel Hizmetlerde Çalıştırılacak İşçi Hizmet Alım İşİ ile ilgili olarak; yükleniciye hakediş ödemesi yapılırken özörlü personel prim indiriminin yüklenicinin hakedişinden kesilmemesi sonucu TL kamu zararına sebebiyet verilmesi ile ilgili olarak yapılan incelemede, 4857 sayılı İş Kanununun “Özörlü ve eski hükümlü çalıştırma zorunluluğu” başlıklı 30’uncu maddesinin altıncı bendinde; “Özel sektör işverenlerince bu madde kapsamında çalıştırılan 17/7/1964 tarihli ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tabi özörlü sigortalılar ile 1/7/2005 tarihli ve 5378 sayılı Kanunun 14

üncü maddesinde belirtilen korumalı işyerlerinde çalıştırılan özürlü sigortalıların, aynı Kanunun 72 nci ve 73 üncü maddelerinde sayılan ve 78 inci maddesiyle belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı, kontenjan fazlası özürlü çalıştıran, yükümlü olmadıkları halde özürlü çalıştıran işverenlerin bu şekilde çalıştırdıkları her bir özürlü için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin yüzde ellisi Hazinece karşılanır.” hükmü yer almaktadır. 07.05.2004 tarih ve 25455 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa Göre İhalesi Yapılacak Olan Hizmet Alımlarına İlişkin Fiyat Farkı Hesabında Uygulanacak Esaslar (Değişikliklerin İşlenmiş Hali)’ın Asgari ücret ve diğer işçilik maliyetlerindeki değişiklikten kaynaklanan fark (Değişik: 07.05.2004- 25455/ 3 md.) başlıklı 8 inci maddesinde; “İhale konusu hizmetin gerçekleştirilebilmesi için çalıştırılacak 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tabi personelin, sayı ve günlük çalışma saatinin belirtilmesi kaydıyla; a) Asgari ücret tespit komisyonunca ihale (son teklif verme) tarihinde 16 yaşını doldurmuş işçiler için belirlenmiş asgari ücretin değiştirilmesi halinde eski ve yeni asgari ücret arasındaki fark, b) İhale (son teklif verme) tarihi itibarıyla işveren tarafından karşılanacak olan sosyal sigorta primi ve işsizlik sigortası primine ilişkin toplam tutarda; asgari ücret değişikliği veya sigorta primi alt sınır değişikliği ile prim oranları değişikliği gibi sebeplerle meydana gelecek fark, c) 506 sayılı Kanunun 77 nci maddesinin ikinci fıkrası çerçevesinde sözleşmede öngörülen ücret ekleri nedeniyle, işveren tarafından karşılanmakta olan sosyal sigorta primi ve işsizlik sigorta primine ilişkin toplam tutarda meydana gelecek fark, toplamı (a), (b) ve (c) bentleri toplamı), 506 sayılı Kanun gereğince işveren nâm ve hesabına Hazinece yapılacak olan ödemeler de dikkate alınmak suretiyle bu Esasların 7 nci maddesi uygulanmaksızın ödenir veya kesilir.” denilmek suretiyle prim oranları değişikliği gibi sebeplerle meydana gelecek farkların yüklenicinin hakedişinden kesileceği ifade edilmiştir. Anılan hükümler uyarınca, adı geçen iş ile ilgili olarak; özürlü sigortalıların 4857 sayılı İş Kanunu’ndan kaynaklanan, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren prim

indiriminin yüklenicinin hakedişinden kesilmemesi sonucu oluşan TL kamu zararının bilahere tarih ve numaralı banka dekontu ile’den tahsil edildiği anlaşıldığından ilişilecek bir husus kalmadığına, İş bu ilamın tebliğ tarihinden itibaren 6085 sayılı Sayıştay Kanununun 55 inci maddesi gereğince altmış gün içerisinde Sayıştay Temyiz Kurulu nezdinde temyiz yolu ve aynı Kanunun 56 ncı maddesi gereğince beş yıl içinde Sayıştay Daireleri nezdinde yargılamanın iadesi yolu açık olmak üzere oybirliğiyle karar verildi.]]>