

İdarenizce yaptırılmakta
olan... İnşaatlarının
kontrollük ve müşavirlik
hizmetlerinin idareniz
bünyesinde istihdam edilmekte
olan teknik elemanlar
vasıtasıyla yapılması,
hizmetin süreci içersinde
ihtiyaç duyulabilecek diğer
teknik elemanların ise,
hizmet alımı yöntemiyle part
time çalıştırılarak
sağlanmasının düşünüldüğü
belirtilerek, söz konusu,
kontrollük ve müşavirlik
hizmetinin yukarıdaki biçimde
yaptırılarak, mevcut teknik
elemanlarca hak edişe

bağlanmasının mümkün olup, olmadığı hususu

T.C.

BAYINDIRLIK VE İSKAN BAKANLIĞI

Yüksek Fen Kurulu Başkanlığı

ANKARA

SAYI : B.09.0.YFK.0.00.00.00/ 6/
250
02 MART 2004

KONU : Kontrollük ve Müşavirlik Hizmetleri.

... BAŞKANLIĞINA

İLGİ: a) ... 29.01.2004 tarih ve... Sayılı yazısı.

26. b) 26.01.2004 tarih ve... 0247 sayılı yazınız.

İlgi (a) yazı ekinde alınan ilgi (b) yazınızda; İdarenizce yaptırılmakta olan... İnşaatlarının **kontrollük ve müşavirlik** hizmetlerinin idareniz bünyesinde istihdam edilmekte olan teknik elemanlar vasıtasıyla yapılması, hizmetin süreci

içersinde ihtiyaç duyulabilecek diğer teknik elemanların ise, hizmet alımı yöntemiyle part time çalıştırılarak sağlanmasının düşünüldüğü belirtilerek, söz konusu, kontrollük ve müşavirlik hizmetinin yukarıdaki biçimde yaptırılarak, mevcut teknik elemanlarca hak edişe bağlanmasının mümkün olup, olmadığı hususunda Bakanlığımız görüşü istenmektedir.

Konu Yüksek Fen Kurulu'nda incelenmiştir.

04.01.2002 tarih ve 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, ilgili yönetmelik ve tiplerleştirilmiş şartnameler çerçevesinde kontrollük hizmetlerinin sözleşmenin bütününe kapsayacak şekilde ihale edilmesinin mümkün olduğu,

Ancak, İdarenizin işin kontrolünde görevlendirilen elemanların ihtisasları itibariyle eksik oluşu nedeniyle, eksik olan ihtisas elemanının o inşaattaki o ihtisasa ait kontrollük hizmetinin ihale yolu ile temin edilmesinin kontrollük hizmetlerinin bütünlüğünü bozacağı, ayrıca, işin o ihtisasa ait olan bölümünün tahmini bedelinin belirlenmesi ve o hizmete ilişkin şartnameler hazırlanması bakımından da sorunlar oluşturulabileceği,

Bu nedenle, mevcut kadrodaki eksik ihtisas elemanının istihdamı yolu ile temininin (İdarenizin kadrosu ve yetkisi bulunması halinde sözleşmeli) en uygun yol olduğu sonucuna varılmıştır.

Bilgilerinizi rica ederim.

