

ihale (son teklif verme)
tarihinde 16 yaşını doldurmuş
işçiler için belirlenmiş
asgari ücretin değiştirilmesi
halinde eski ve yeni asgari
ücret arasındaki fark

Temyiz Kurulu Kararı

Saymanlık Adı : Manisa Belediye Hesap İşleri Müdürlüğü
Yılı : 2009
Dairesi : 3
İlan No : 417
Dosya No : 36541
Tutanak No : 38438
Tutanak Tarihi : 18.02.2014 Dosyada mevcut belgelerin okunup incelenmesinden sonra gereği görüldü;
1- 417 sayılı ilaman 8. maddesi ile BESOT A.Ş. yüklenimindeki "Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü Personel Hizmet Alımı" içinde anılan yükleniciye asgari ücret fiyat farkının fazla ödemesi nedeniyle 2.294,63 TL'ye tazmin hükmü verilmiştir.
Dilekçi dilekçesinde özetle; söz konusu ihale şartnamesinin "Teklif Fiyata Dahil Olan Masraflar" başlıklı ilgili maddesinde; İsteklilerin, sözleşmenin uygulanması sırasında, ilgili mevzuat gereğince ödeyeceği her türlü vergi, resim, harç vb. giderler ile ulaşım, nakliye ve her türlü sigorta giderlerinin teklif fiyata dahil olduğunun, Gider kalemlerinde artış olması ya da benzeri yeni gider kalemlerinin oluşması hallerinde, teklif edilen fiyatın, bu tür artış ya da farkları karşılayacak payı içerdiginin kabul edileceğinin, Yükleniciyi çalıştırdığı hizmet görevlileri ile ücret, sigorta primleri, vergi vb. giderlerini asgari ücret ve bunun belirli bir yüzde oranında artırılmış şeklini ödeyeceğinin, Ancak sözleşme konusu işin, bedelinin ödemesi aşamasında doğacak Katma Değer Vergisi (KDV), ilgili mevzuat çerçevesinde idarece yükleniciye ayrıca ödeneceğinin belirtildiğinin, Bu maddeye ve bu maddeye belirtilen iş kazaletari ile meslek hastalıkları sigorta prim oranlarına uygun olarak ihaleye çıkıldığını ve en düşük geçerli fiyat teklifini sunan istekli ile sözleşme imzalandığını, bu işlemin de Sayıştay Temyiz Kurulu'nun 05.01.2010 tarih ve 21637 tutanak numaralı ve 10.03.2009 tarih ve 39960 tutanak numaralı kararlarına göre mevzuata uygun olduğunu; Söz konusu ihalelere gereği izalanan sözleşmelerin "Fiyat Farkı" başlıklı 15. maddesinde; "15.1. Yüklenici, gerek sözleşme süresi, gerekse uzatılan süre içinde, sözleşmenin tamamen ifasına kadar, vergi, resim, harç vb. mali yükümlülüklerde artışa gidilmesi veya yeni mali yükümlülüklerin ihdassı gibi nedenlerle fiyat farkı verilmesi talebinde bulunamaz. 15.2. Fiyat farkı verilecektir. 07.05.2004 tarih ve 25455 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "4734 Sayılı Kamu İhale Kanununa Göre İhaleli Yapılacak Olan Hizmet Alımlarına İlişkin Fiyat Farkı Hesabında Uygulanacak Esaslar"da Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar" başlıklı Bakanlar Kurulu kararıyla değişik, 24.12.2002 tarih ve 5037 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "4734 sayılı Kamu İhale Kanununa Göre İhaleli Yapılacak Olan Hizmet Alımlarına İlişkin Fiyat Farkı Hesabında Uygulanacak Esaslar"a göre verilecek fiyat farkı uygulamasında; Bu esasların aşağıda belirtilen 8'inci maddesi uygulanacaktır. Asgari Ücret ve diğer işçilik maliyetlerindeki değişiklikten kaynaklanan farklar. (Değişik: 07.04.2004-25455/3 md.) Madde 8 – İhale konusu hizmetin gerçekleştirilebilmesi için çalıştırılacak 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tabi personelin, sayı ve günlük çalışma saatinin belirtilmesi kaydıyla; a) Asgari Ücret Tespit Komisyonu'na ihale (son teklif verme) tarihinde 16 yaşını doldurmuş işçiler için belirlenmiş asgari ücretin değiştirilmesi halinde eski ve yeni asgari ücret arasındaki fark, b) ihale (son teklif verme) tarihi itibarıyla işveren tarafından karşılanacak olan sosyal sigorta primi ve işsizlik sigortası primine ilişkin toplam tutarda; asgari ücret değişikliği veya sigorta primi alt sınır değişikliği ile prim oranları değişikliği gibi sebeplerle meydana gelecek farklar, c) 506 sayılı Kanunun 77'nci maddesi'nin ikinci fıkrası çerçevesinde sözleşmede öngörülen ücret ekleri nedeniyle, işveren tarafından karşılanmakta olan sosyal sigorta primi ve işsizlik sigorta primine ilişkin toplam tutarda meydana gelecek fark, (a), (b) ve (c) bentleri toplamı, 506 Sayılı Kanun gereğince işveren namı ve hesabına Hazinece yapılacak olan ödemeler de dikkate alınmak suretiyle bu esasların 7'nci maddesi uygulanmaksızın ödenir veya kesilir. 15.3. Sözleşmede yer alan fiyat farkına ilişkin esas ve usullerde sözleşme imzalandıktan sonra değişiklik yapılamaz." denilerek fiyat farkı verileceğinin düzenlendiğinin, Bakanlar Kurulu'nun "4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu"na Göre İhaleli Yapılacak Olan Hizmet Alımlarına İlişkin Fiyat Farkı Hesabında Uygulanacak Esaslar"da Değişiklik Yapılmasına Dair Esasları" nda fiyat farkı; "Birim fiyat sözleşmelerde, uygulamaya ayı içinde iş programına uygun olarak gerçekleşen iş kalemleri için; götürü bedel sözleşmelerde ise, uygulama ayı içinde iş programına uygun olarak ilerleme yüzdelerine göre gerçekleşen iş grupları için, bu esaslara göre ödenmek veya kesilmek bedeli ifade eder." olarak tanımlandığının, Aynı kararnamenin asgari ücret ve diğer işçilik maliyetlerindeki değişiklikten kaynaklanan fark başlıklı 8. maddesinde; "İhale konusu hizmetin gerçekleştirilebilmesi için çalıştırılacak 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tabi personelin, sayı ve günlük çalışma saatinin belirtilmesi kaydıyla; a)Asgari ücret tespit komisyonunca ihale (son teklif verme) tarihinde 16 yaşını doldurmuş işçiler için belirlenmiş asgari ücretin değiştirilmesi halinde eski ve yeni asgari ücret arasındaki farkları, b) ihale (son teklif verme) tarihi itibarıyla işveren tarafından karşılanacak olan sosyal sigorta primi ve işsizlik sigortası primine ilişkin toplam tutarda; asgari ücret değişikliği veya sigorta primi alt sınır değişikliği ile prim oranları değişikliği gibi sebeplerle meydana gelecek fark, c) 506 Sayılı Kanunun 77'nci maddesi'nin ikinci fıkrası çerçevesinde sözleşmede öngörülen ücret ekleri nedeniyle, işveren tarafından karşılanmakta olan sosyal sigorta primi ve işsizlik sigorta primine ilişkin toplam tutarda meydana gelecek fark toplamı, (a), (b) ve (c) bentleri toplamı, 506 Sayılı Kanun gereğince işveren namı ve hesabına Hazinece yapılacak olan ödemeler de dikkate alınmak suretiyle bu esasların 7'nci maddesi uygulanmaksızın ödenir veya kesilir." Ayrıca "Uygulama Esasları" başlıklı 9. maddesinde ise; "Fiyat Farkı Hesabında Aşağıdaki Hususlara Uyulması Zorunludur. a)Sözleşmelerde yer alan fiyat farkına ilişkin esas ve usullerde sözleşme imzalandıktan sonra değişiklik yapılamaz. b)Bu esasların uygulanması sonucu sözleşme bedeline ek olarak ödenmek ya da kesilmek bedeller fiyat farkı niteliğindedir olup, sözleşme bedelini etkilemez. c)Bedeli yabancı para cinsinden veya kur farkları ayrıca hesaplamak suretiyle yabancı para birimi karşılığı Türk Lirası ile ödenen işler için bu esaslar uygulanmaz. d)Hakedişlerin düzenlenmesi sırasında, hakedişe uygulanacak indeksin henüz belli olmadığı durumlarda, bir önceki güncel indeks kullanılarak fiyat farkı hesaplanır. Yeni indeksler belli olduğunda sonraki hakedişlerde fiyat farkları buna göre hesaplanarak düzeltilir. e)Bu Esaslara göre hesaplanan fiyat farkları, fiyat farkı ödemesine konu olabilecek tüm fiyat artışlarını kapsar. Bunun dışında yüklenicinin kullandığı usuller, makine, ekipman, malzeme ve işçiliğin cins ve miktarı, Türk Lirasının yabancı paralar karşısında değer kaybetmesi, yurtdışından temin edilen malzemenin menşei ülkede fiyatının artması ve benzeri diğer nedenlerle ilave fiyat farkı ödenemez. f)Avans ödenen işlerde, avansın hakedişten mahsubundan sonra yükleniciye ödenmek tutarı, (Anı) tutarı olarak alınır. Fiyat farkı katsayısının (Pn) birden küçük olması halinde (Anı) tutarından avans miktarı düşülmez. g)Bu Esaslar, iş programına uygun olarak yapılan iş kalemleri ve/veya iş gruplarına uygulanır. h)Birim fiyat sözleşmelerde, sözleşmede teklif birim fiyatı bulunmayan ve yapılması idarece istenen bir iş kalemi için işin devamı sırasında yeni birim fiyat yapılması halinde, bu fiyat hazırlandığı uygulama ayının rayiçlerine ve şartlarına göre tespit edilir. Belirlenen bu yeni birim fiyatının uygulama ayı fiyat farkı katsayısına (Km) bölünerek bulunan fiyatı, iş kaleminin miktarı ile çarpılır ve bulunan tutar hakedişteki sözleşme birim fiyatı ile yapılan işler süzümüne dahil edilerek, yeni iş kaleminin sözleşme bazında bedeli yükleniciye ödenir. Bu iş kaleminde altı fiyat farkı ise, uygulama ayının indeksleri üzerinden hesaplanan hususlara göre düzeltilir. l) (Ek: 07.05.2004- 25455/ 4 md.) İdari şartname ve sözleşmelere bu Esasların sadece 8'inci maddesinin uygulanacağına dair hüküm konulabilir." denildiğinin ve fiyat farkı hesabında belirtilen hususlara uyulmasının zorunlu olduğunu, Yukarıda yazılı gerekçelerden sonra yüklenici ihale için teklif edeceği fiyatı asgari ücretin belirli oranında artırılması şeklinde dokülate asgari işçilik ücret teklifini hesaplanacağını ve işçi ücretlerinin buna göre ödeneceğinin ihale şartnamesinin 26. maddesinde düzenlenmekte olduğunu, birim fiyat teklif mektubu ve ekli cetvelde teklif fiyatları kalem bazında düzenlenerek sunulduğunu ve bunun sonucuna göre sözleşme imzalandığını, yüklenicinin işe alacağı personeli işe alarak Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirdiğini ve işe başlattığını, İşe alınan şahsın iş süresince yüklenici bünyesinde çalışarak 818 sayılı Borçlar Kanunu'nun "A – Akdın İnkıadı" başlıklı bölümünün 1. maddesinin; "İki taraf karşılıklı ve birbirine uygun surette rızalarını beyan ettikleri takdirde, akit tamam olur. Rızanın beyanı sarıh ola bileceği gibi zımnî dahi olabilir." hükmü gereği şartname ve sözleşmelerde yazılı şartlarda ve ücrete çalışacağını; zımnen kabul etmiş sayılacağını, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 55. maddesinde; "Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır." denildiğini ve bu maddenin bireylerin adaletli ücret elde etmelerini garanti ettiğini, yerel yönetimler ve merkezî yönetimlerin yüklenmiş olduğu misyon doğrultusunda, sosyal ve ekonomik açıdan çalışanlarına yasalardan doğacak olan haklarını adil şekilde elde ettikleri ücretlerini ve ücretlerinden doğacak olan yasal fiyat farklarını ödemesinin zorunlu olduğunu, Belediyelerin de T.C. Devleti misyonunu taşımalarının bir gereği olarak, çalışanlarına karşı ödevlerini yerine getirmesi her açıdan zorunlu bir Anayasal görevi olduğunu, 4857 Sayılı İş Kanunu'nun Asgari Ücret başlıklı 39. maddesinin 1. bendinde; "İş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamındaki olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile ücretlerin asgari sınırları en geç iki yılda bir belirlenir." denildiğinin, bu yüzden hiçbir kişi ve kuruluşun bu ücretin altında işçi çalıştırmayacağını, 4857 Sayılı İş Kanunu'nun Fazla Çalışma Ücreti başlıklı 41. maddesinin 2. bendinde yer alan; "Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde elli yükseltilmesi suretiyle ödenir." hükmüyle 17/4/2008 tarihli ve 5510 Sayılı Kanunla değiştirilerek, normal çalışma ücretinin % 50 fazlası ile ödemesinin emredildiğinin, Bakanlar Kurulu'nun "4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu"na Göre İhaleli Yapılacak Olan Hizmet Alımlarına İlişkin Fiyat Farkı Hesabında Uygulanacak Esaslar"da Değişiklik Yapılmasına Dair Esasları"nda "Uygulama esasları" başlıklı 9. maddesinin (e) bendinin; "Bu Esaslara göre hesaplanan fiyat farkları, fiyat farkı ödemesine konu olabilecek tüm fiyat artışlarını kapsar. Bunun dışında yüklenicinin kullandığı usuller, makine, ekipman, malzeme ve işçiliğin cins ve miktarı, Türk Lirasının yabancı paralar karşısında değer kaybetmesi, yurtdışından temin edilen malzemenin menşei ülkede fiyatının artması ve benzeri diğer nedenlerle ilave fiyat farkı ödenemez." hükmü gereği hesaplanan fiyat farklarının, fiyat farkı ödemesine konu olabilecek tüm fiyat artışlarını kapsayacağını, Bakanlar Kurulu'nun 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'na Göre İhaleli Yapılacak Olan Hizmet Alımlarına İlişkin Fiyat Farkı Hesabında Uygulanacak Esaslar"da Değişiklik Yapılmasına Dair Esasların 8. maddesinin (c) fıkrasında yer alan "506 Sayılı Kanunun 77'nci maddesi'nin ikinci fıkrası" hükmü 5510 Sayılı Kanun 106. maddesi ile yürürlükten kaldırılarak yerine 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun Prime esas kazanç başlıklı 80. maddesinin (b) bendinin; "Aynı yarımlar ve ölüm, doğum ve evlenme yardımları, görev yollukları, seyyar görev tazminatı, kıdem tazminatı, iş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödeme, keşif ücreti, ihbar ve kasa tazminatları ile Kurumca tutarları yıllar itibarıyla belirlenecek yemek, çocuk ve aile zamları, işverenler tarafından sağlanan sigortalılar için özel sağlık sigortalıların ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin % 30'unu geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payları tutarları, prime esas kazançta tabi tutulmaz." hükmünün getirildiğinin, Aynı maddenin (c) bendinde ise; "(b) bendinde belirtilen istisnalar dışında her ne dale yapılarca yazılın tüm ödemeler ile aynı yarıdın yerine geçmek üzere yapılan nakit ödemeler prime esas kazançta tabi tutulur. Diğer kanunlardaki prime tabi tutulmaması gerektiğine dair muafiyet ve istisnalar bu Kanunun uygulanmasında dikkate alınmaz." denildiğinin ve buna göre (b) bendinde yazılı ödemelerin dışındaki tüm ödemelerin prime tabi olacağını kesin hüküm olarak düzenlendiğinin, İş sözleşmesi aykırı ya da asgari ücretin altında işçi ücretinin ödemesinin 4857 Sayılı İş Kanunun Ücret ile ilgili hükümlere aykırılık başlıklı 102. maddesinde yer alan; "a) (Değişik: 17/4/2008-5510/4 md.) İş sözleşmesi ile çalışan işçi için işin başında veya toplu iş sözleşmesinde öngörülen ücret ile iş sözleşmesinde öngörülen ücret ödemelerini süresi içinde kassen ödemeyen veya eksik ödeyen, 39 uncu maddesinde belirtilen hükümlerin bildirildiği asgari ücreti işçiyi ödemeyen veya noksan ödeyen, ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödemeyen işveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için yuzyirmibeş Türk Lirası idari para cezası, b) 37 nci maddesine aykırı olarak ücrete ilişkin hesap pusulası düzenlemeyen veya işçi ücretlerinden 38 inci maddede aykırı olarak ücret kesme cezası veren veya yaptığı işin kesintisizinin sebebi ve hesabını bildirmeyen 52 nci maddedeki belgeyi vermeyen işveren veya işveren vekiline dörtyüzelli Türk Lirası idari para cezası, c) 41 inci maddesinde belirtilen fazla çalışmalara ilişkin ücreti ödemeyen, işçiyi hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında kullandırmayan, fazla saatlerde yapılacak çalışmalar için işçinin onayını almayan işveren veya işveren vekiline, bu durumda olan her işçi için ikiyüzotmış Türk Lirası idari para cezası, Verilir." hükmüyle işverenin cezalandırılacağına düzenlendiğinin, sonuç olarak kanunlarda ve ücret sayılacak ödemeler ve primler ihale sözleşmesine göre asgari ödemeler olup, fiyat farkında dahil olduğundan, yapılan iş ve işlemlerin kanunlara uygun olduğunu belirterek, sunulan tüm gerekçeler göz önünde bulundurularak tazmin hükmünün kaldırılmasına karar verilmesini talep etmiştir. Başsavcılık karşılarnasında; "Sorumlu tarafından ileri sürülen hususlar yeni bir bilgi ve bulgu içermemektedir. Dolayısıyla ilgili talebinin reddolunarak yasa ve yömnete uygun düzenlenmiş gerekçeli Daire kararındaki tazmin hükmünün korunması uygun olur." şeklinde görüş bildirmiştir. Söz konusu işte asgari ücretin üzerinde bir ücret ödemesi öngörölüm olup, asgari ücretteki artışa bağlı fiyat farkı da bu oranlar üzerinden ödenmiştir. Anılan işe ilişkin Götürü Bedel Hizmet Alımı Sözleşmesi'nin "Fiyat Farkı" başlıklı 15. maddesinin 2. bendinde; "Fiyat farkı verilecektir. 07.05.2004 tarih ve 25455 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "4734 Sayılı Kamu İhale Kanununa Göre İhaleli Yapılacak Olan Hizmet Alımlarına İlişkin Fiyat Farkı Hesabında Uygulanacak Esaslar"da Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar" başlıklı Bakanlar Kurulu kararıyla değişik, 24.12.2002 tarih ve 5037 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "4734 sayılı Kamu İhale Kanunu"na Göre İhaleli Yapılacak Olan Hizmet Alımlarına İlişkin Fiyat Farkı Hesabında Uygulanacak Esaslar" a göre verilecek fiyat farkı uygulamasında; Bu esasların aşağıda belirtilen 8'inci maddesi uygulanacaktır." denilerek fiyat farkının ödemesinde geçerli olan mevzuat hükmü idare ile yüklenici arasında bağlanarak kabul edilmiştir. 4734 sayılı Kamu İhale Kanununa Göre İhaleli Yapılacak Olan Hizmet Alımlarına İlişkin Fiyat Farkı Hesabında Uygulanacak Esaslar'ın "Asgari Ücret ve diğer işçilik maliyetlerindeki değişiklikten kaynaklanan fark" başlıklı 8. maddesinde; "İhale konusu hizmetin gerçekleştirilebilmesi için çalıştırılacak 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tabi personelin, sayı ve günlük çalışma saatinin belirtilmesi kaydıyla; a) Asgari Ücret tespit komisyonunca ihale (son teklif verme) tarihinde 16 yaşını doldurmuş işçiler için belirlenmiş asgari ücretin değiştirilmesi halinde eski ve yeni asgari ücret arasındaki fark, b) İhale (son teklif verme) tarihi itibarıyla işveren tarafından karşılanacak olan sosyal sigorta primi ve işsizlik sigortası primine ilişkin toplam tutarda; asgari ücret değişikliği veya sigorta primi alt sınır değişikliği ile prim oranları değişikliği gibi sebeplerle meydana gelecek fark, c) 506 sayılı Kanunun 77 nci maddesinin ikinci fıkrası çerçevesinde sözleşmede öngörülen ücret ekleri nedeniyle, işveren tarafından karşılanmakta olan sosyal sigorta primi ve işsizlik sigorta primine ilişkin toplam tutarda meydana gelecek fark, toplamı (a), (b) ve (c) bentleri toplamı), 506 sayılı Kanun gereğince işveren namı ve hesabına Hazinece yapılacak olan ödemeler de dikkate alınmak suretiyle bu Esasların 7 nci maddesi uygulanmaksızın ödenir veya kesilir.", Aynı esasların "Uygulama esasları" başlıklı 9. maddesinde ise; "(...) e) Bu esaslara göre hesaplanan fiyat farkları, fiyat farkı ödemesine konu olabilecek tüm fiyat artışlarını kapsar. (...) (..) (Ek: 07.05.2004- 25455/ 4 md.) İdari şartname ve sözleşmelere bu Esasların sadece 8 inci maddesinin uygulanacağına dair hüküm konulabilir. (...) denilmektedir. Kamu İhale Genel Tebliği'nin "Hizmet Alımlarında Fiyat Farkı" başlıklı XII. bölümünün "Personel Ücretleri ile İlgili Fiyat Farkı Hesabı" başlıklı (B) bendinin 2. fıkrasında; "Çalışan personele asgari ücret üzerinde bir ödeme öngörölmele birlikte hizmet alımlarına ilişkin fiyat farkı esaslarının sadece 8 inci maddesinin uygulanacağına hizmet alımı ihalelerinde, ihale tarihi itibarıyla geçerli brüt asgari ücretin artması halinde anılan ödeme gereği asgari ücretteki artış miktarı kadar fiyat farkı hesaplanacaktır." denilmektedir. Asgari ücretin üzerinde ücret ödemesini öngören işlerde artan asgari ücret oranları kadar fazla ücret, prim ve vergi ödeme mükellefiyetinde olduğunda, fiyat farkının da bu oranlar esas alınarak ödemesinin mevzuata aykırı olmadığı, yalnızca asgari ücretteki artışın ödemesinin hakkaniyete aykırı olacağı, işveren payının zamlı ücret üzerinden hesaplandığını, bu nedenle yükleniciye maliyetinin asgari ücret artışından fazla olduğu iddia edilmiş de; yukarıda da belirtildiği üzere Fiyat Farkı Esaslarının 8. maddesinde ve Kamu İhale Genel Tebliğinde, ihale tarihi itibarıyla geçerli brüt asgari ücretin artması halinde sadece asgari ücretteki artış miktarı kadar fiyat farkı hesaplanacağı hüküm altına alınmıştır. Ayrıca, ihale konusu işte çalıştırılan personelleri istihdam eden yüklenicidir. Belediye bu yükleniciden söz konusu hizmeti satın almaktadır. Çalıştırılan personelin ücretini ödeme mükellefiyeti yükleniciye aittir. Belediyenin yükümlülüğü izalanan sözleşme hükümlerini uygulama kapsamına sınırlıdır. Sayıştay Temyiz Kurulunun kararları esas gösterilecek tazmin hükmünün kaldırılması istenilmekte ise de; aynı konuda yargı organlarına verilen kararlar şahsına, olayına ve döneme münhasır olduğundan, mahkeme kararlarına göre üçüncü kişiler hakkında işlen yapılması mümkün bulunmamaktadır. Bu itibarla, dilekçi talebinin reddi ile 417 sayılı ilaman 8. maddesi ile 2.294,63 TL'ye ilişkin olarak verilen tazmin hükmünün TASDİKİNE, 2. 417 sayılı ilaman 9. maddesi ile BESOT A.Ş. yüklenimindeki "Belediye Bilgisayar Donanım ve Program Hizmetlerinin Yürütülmesi İçin Hizmet Alımı" içinde anılan yükleniciye asgari ücret fiyat farkının fazla ödemesi nedeniyle 1.708,30 TL'ye tazmin hükmü verilmiştir. Dilekçinin dilekçesi ve Başsavcılık karşılarnası işbu ilaman 1. maddesinde belirtildiği gibi olup bu maddede belirtilen gerekçelerle; dilekçiler tazmin hükmünün kaldırılmasını talep etmiş, başsavcılık daire kararının onanması yönünde görüş bildirmiştir. İşbu ilaman 1. maddesinde belirtilen gerekçelerle, dilekçi talebinin reddi ile 417 sayılı ilaman 9. maddesi ile 1.708,30 TL'ye ilişkin olarak verilen tazmin hükmünün TASDİKİNE, Karar verildiği 18.02.2014 tarihli ve 38438 sayılı tutanakta yazılı olmak işbu ilam tanzim kılındı.

