

**işçilik alacakları istemine
ilişkindir. Ücret, çalışılan
ay takip eden aybaşında
muaccel hale gelir. Fazla
mesai, hafta tatili ücreti,
ulusal bayram ve genel tatil
ücretlerinin muacceliyet
tarihleri normal aylık ücret
gibidir**

2012-12-18 Y.22.H.D. 818 sayılı Borçlar Kanunu m. 84, 86, 4857
sayılı İş Kanunu m. 32, 5, 120 2012/28063 2012/28555 TEMMUZ
2013 27-4 57

İŞVEREN TARAFINDAN YAPILAN KISMİ ÖDEMELERDE MAHSUP

Dava işçilik alacakları istemine ilişkindir. Ücret, çalışılan ay takip eden aybaşında muaccel hale gelir. Fazla mesai, hafta tatili ücreti, ulusal bayram ve genel tatil ücretlerinin muacceliyet tarihleri normal aylık ücret gibidir. İşçinin ihbar ve kıdem tazminatı ile yıllık izin ücreti sözleşmesinin feshi ile muaccel hale gelir. İşveren kıdem tazminatı borcu bakımından iş sözleşmesinin feshedildiği tarihte temerrüde düşer. Diğer tazminat ve alacaklar bakımından ise tarafların sözleşme ile kararlaştırdıkları ödeme zamanı ya da işçi tarafından gönderilecek ihtarnamede belirtilen ödeme günü itibariyle işverenin temerrüdü gerçekleşir. Davacının son bordrosunda ek tazminat adı altında ödeme yapılmış olup, bu ödeme davalı şirket ile sendika arasında yapılan protokol gereğince feshin olumsuz sonuçlarını azaltmak için insan kaynakları teşvik ödemesi olarak nitelendirildiğinden, yapılan

bu ödemenin hüküm altına alınan alacaklardan mahsup edilmesi gerekir.

]]>