

KIDEM İHBAR TAZMİNATI VE İŞÇİLİK ALACAKLARININ HESAPLANMASI

2012-03-12 Y.9.H.D. 4857 sayılı Kanun m. 17, 1475 sayılı Kanun
m. 14 2012/8530 2012/7950 EYLÜL 2012 26 47

KIDEM İHBAR TAZMİNATI VE İŞÇİLİK ALACAKLARININ HESAPLANMASI

Kıdem ve ihbar tazminatının giydirilmiş ücretten, diğer işçilik alacaklarının ise çıplak ücretten hesaplanması gerekir. İşçiye ücreti dışında ödenen asgari geçim indirimi yasa ile getirilmiş olup, bireyin veya ailenin asgari geçim düzeyini sağlayacak bölümünün toplam gelirden düşülerek vergi dışı bırakılmasıdır. Bu nedenle ücretin eki değildir. Ücret olarak nitelendirilemez ve tazminat ve işçilik alacaklarının hesaplanmasına esas ücrete dahil edilemez. Bilirkişi raporunda davacının kıdem ve ihbar tazminatı asgari geçim indirimi de dahil edilmiş ücretten hesaplanması hatalıdır. Davacının kıdem ve ihbar tazminatı asgari geçim indirimi dikkate alınmadan hesaplanıp belirlenmelidir.

]]>