

KIDEM TAZMİNATINDA ÜCRET HESABI

2011-03-24 Y.9.H.D. 4857 sayılı Kanun md. 5, 20, 25 2009/7079
2011/8486 TEMMUZ 2012 26-4 47

KIDEM TAZMİNATINDA ÜCRET HESABI

Dava, kıdem tazminatına ilişkindir. İşyerinde, performans değerlendirilmesiyle çalışanların ücret zamları belirlenmektedir. Davacının diğer çalışanlarla başarı puanı ve yüzdesi oranları bakımından dikkate değer büyük farklar olmadığı, birçok ayda aynı ve birbirine yakın değerlendirme yapıldığı görülmüştür. İşveren tarafından eşit davranma ilkesine aykırı uygulama yapılarak, ücretine düşük oranda zam yapıldığı davacının işyerinden bu şekilde ayrılmaya zorlandığı, davacı tarafından noterden gönderilen bildirimin haklı fesih olduğu kanaatine varılarak davanın kabulü hukuka uygundur.

]]>