

KİK 18/A maddesi uyarınca açık ihale usulüyle ihale edilen Mesleki Konularda Uzman Personel Çalıştırma Hizmet Alım İş'i'nde, personel yetersizliği gerekçe gösterilerek personel mevzuatında öngörülen usuller dışında personel istihdam edildiği ve belediyenin ana hizmet faaliyetlerinin yüklenici firma eliyle gördürülmesine imkan verecek şekilde hizmet alımı ihalesi yapıldığı

4. Daire Karar Tarihi : 12.3.2008 Tutanak No : 30582 *İstanbul Avcılar Belediyesi Saymanlığı* 2005 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun KİK 18/A maddesi uyarınca açık ihale usulüyle ihale edilen Mesleki Konularda Uzman Personel Çalıştırma Hizmet Alım İş'i'nde, personel yetersizliği gerekçe gösterilerek personel mevzuatında öngörülen usuller dışında personel istihdam edildiği ve belediyenin ana hizmet faaliyetlerinin yüklenici firma eliyle gördürülmesine imkan

verecek şekilde hizmet alımı ihalesi yapıldığı görülmüştür. Sorumlular savunmalarında; personel yetersizliği gerekçe gösterilerek yapılan hizmet alım ihalesine dayanak olarak, 22.02.2007 tarih ve 26442 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik" in Hizmet Satın Alma başlıklı 19'uncu maddesinde yer alan, " (1) Memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle yürütülmesi zorunlu olmayan hizmetlerin hizmet satın alma yoluyla karşılanması esastır. (2) Hizmetlerin yürütülmesinde; kaynakların etkili ve verimli kullanılması, hizmet kalitesi ve miktarından ödün verilmeden maliyetlerin düşürülmesi, bürokrasi ve kırtasiyeciliğin azaltılması ile hizmetlerin vatandaş odaklı sunulması ilkelerine uyulur.", hükmünü göstermektedirler. Mezkur yönetmeliğin bu hükmünde hizmet satın alma yoluyla karşılanacak hizmetler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle yürütülmesi zorunlu olmayan hizmetlerle sınırlanmıştır. Memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle yürütülmesi zorunlu olan hizmetlerin bu kapsamda değerlendirilmesi mümkün değildir. Avcılar Belediyesi tarafından yapılan hizmet alım ihalesinde, Anayasa ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun amir hükümleri uyarınca memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle yürütülmesi zorunlu olan bir hizmetin ihale edilmesi yoluna gidildiği görülmektedir. Dolayısıyla ilgili Yönetmeliğin 19'uncu maddesinde yer alan hükmün, yapılan hizmet alım ihalesinin dayanağı olarak kabulü mümkün görülmemektedir. Savunmalarda ileri sürülen diğer bir husus ise, bu ihale kapsamında yaptırılan işlerin asli ve sürekli bir çalışma olarak değerlendirilmemesi gerektiği, bu işlerin ihale süresi ile sınırlı olduğu şeklindedir. Ancak Avcılar Belediyesi tarafından ihale edilen Mesleki Konularda Uzman Personel Çalıştırma Hizmet Alım İşi'nde, belediyenin ana hizmet faaliyetlerine taalluk eden mesleki konularda personel istihdam edilmiş ve bu kapsamda ayrıntısı belge muhteviyatında açıkça görülen başkan danışmanı, mali danışman, halkla ilişkiler koordinatörü, kaynakçı, şoför, elektrikçi, marangoz, sekreter, arşiv görevlisi ve benzeri adlar altında personel

alıştırılmıştır. Sözü edilen ihale tüm yılı kapsayan ve srekliplik arz eden mahiyette bir personel alıştırma işidir. İşin ihale süresi ile sınırlı olması, işin srekliplik vasfını değiştirmemektedir. Yukarıda açıklanan nedenlerle, personel yetersizliği gerekçe gösterilerek, Mesleki Konularda Uzman Personel alıştırma Hizmet Alımı İşi'nde, personel mevzuatında öngörülen usuller dışında personel istihdam edilmesine ve belediyenin ana hizmet faaliyetlerinin yüklenici firma eliyle gördürülmesine imkan verecek şekilde hizmet alımı ihalesi yapılması sonucu yersiz ödenen tutarın sorumlulara ödettirilmesine,]]>