

İŞÇİNİN DAVRANIŞLARININ GÜVENİ KÖTÜYE KULLANMAK NİTELİĞİNDE OLMASININ FESİH İÇİN HAKLI SEBEP OLUŞTURMASI

2012-01-16 Y.22.H.D. 4857 sayılı Kanun m. 25/2 2011/4728
2012/11 EYLÜL 2012 26 48

İŞÇİNİN DAVRANIŞLARININ GÜVENİ KÖTÜYE KULLANMAK NİTELİĞİNDE OLMASININ FESİH İÇİN HAKLI SEBEP OLUŞTURMASI

Davacı, feshin geçersizliğine ve işe iadesine karar verilmesini istemiştir. İşçinin eleştirisi sınırları içinde kalan söz ve davranışları işverene haklı fesih imkanı vermez. Somut olayda; davacı, davalı işyerinde çalışanlar arasında yapılan kampanyada en fazla satışı yapmak amacıyla gerçekte var olmayan siparişler için işyerinden fatura kestirerek daha sonra satış yapmaya çalışmış, satamadığı malzemeleri de kendisi batın almıştır. Olayda işverenin maddi zararı tespit edilememiş, vergi dairesince işyerinden kesilen faturalarla satış noktalarından gelen faturaların karşılaştırılması sırasında faturalar örtüşmeyince olay ortaya çıkmıştır. 4857 sayılı Kanun'un 25. maddesinin II/e bendi gereğince iş sözleşmesinin haklı sebeple feshedilebilmesi için işverenin maddi zararının doğması gerekmez. Dava konusu olayda davacının davranışının işverenin güvenini kötüye kullanmak niteliğinde olduğu ve haklı sebep oluşturduğu açıktır. Buna rağmen davanın kabulü hatalı olup bozmayı gerektirmiştir.

]]>