

Personel Alımı" işinde anılan yükleniciye asgari ücret fiyat farkının fazla ödenmesi

Saymanlık Adı : Manisa Belediye Hesap İşleri Müdürlüğü

Yılı : 2009

Dairesi : 3

İlam No : 417

Dosya No : 36550

Tutanak No : 38434

Tutanak Tarihi : 18.02.2014

Dosyada mevcut belgelerin okunup incelenmesinden sonra gereği görüldü;

1- 417 sayılı ilamın 5. maddesi ile Acar Genel Hiz. Tem. Mad. Ür. Taş. İnş. Tur. Özel Güv. Ar. ve Dan. Eğt. San. Tic. Ltd. Şti. yüklenimindeki "Huzurevinde Çalıştırılmak Üzere Personel Hizmet Alımı" işinde anılan yükleniciye asgari ücret fiyat farkının fazla ödenmesi nedeniyle 27.399,70 TL'ye tazmin hükmü verilmiştir.

Dilekçi dilekçesinde özetle; söz konusu ihale şartnamesinin "Teklif Fiyata Dahil Olan Masraflar" başlıklı ilgili maddesinde;

İsteklilerin, sözleşmenin uygulanması sırasında, ilgili mevzuat gereğince ödeyeceği her türlü vergi, resim, harç vb. giderler ile ulaşım, nakliye ve her türlü sigorta giderlerinin teklif fiyata dahil olduğunun,

Gider kalemlerinde artış olması ya da benzeri yeni gider kalemlerinin oluşması hallerinde, teklif edilen fiyatın, bu tür artış ya da farkları karşılayacak payı içerdiğinin kabul edileceğinin,

Yüklenici çalıştırdığı hizmet görevlileri ile ücret, sigorta primleri, vergi vb. giderlerini asgari ücret ve bunun belirli bir yüzde oranında artırılmış şeklini ödeyeceğinin,

Ancak sözleşme konusu işin, bedelinin ödenmesi aşamasında doğacak Katma Değer Vergisi (KDV), ilgili mevzuat çerçevesinde idarece yükleniciye ayrıca ödeneceğinin belirtildiğini,

Bu maddeye ve bu maddede belirtilen iş kazaları ile meslek hastalıkları sigorta prim oranlarına uygun olarak ihaleye çıkıldığını ve en düşük geçerli fiyat teklifini sunan istekli ile sözleşme imzalandığını, bu işlemin de Sayıştay Temyiz Kurulu'nun 05.01.2010 tarih ve 31037 tutanak numaralı ve 10.03.2009 tarih ve 30960 tutanak numaralı kararlarına göre mevzuata uygun olduğunu;

Söz konusu ihaleler gereği imzalanan sözleşmelerin "Fiyat Farkı" başlıklı 15. maddesinde;

"15.1. Yüklenici, gerek sözleşme süresi, gerekse uzatılan süre içinde, sözleşmenin tamamen ifasına kadar, vergi, resim, harç vb. mali yükümlülüklerde artışa gidilmesi veya yeni mali yükümlülüklerin ihdası gibi nedenlerle fiyat farkı verilmesi talebinde bulunamaz.

15.2. Fiyat farkı verilecektir. 07.05.2004 tarih ve 25455 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan '4734 Sayılı Kamu İhale Kanununa Göre İhalesi Yapılacak Olan Hizmet Alımlarına İlişkin Fiyat Farkı Hesabında Uygulanacak Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar' başlıklı Bakanlar Kurulu kararıyla değişik, 24.12.2002 tarih ve 5037 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki '4734 sayılı Kamu İhale Kanununa Göre İhalesi Yapılacak Olan Hizmet Alımlarına İlişkin Fiyat farkı Hesabında Uygulanacak Esaslar'a göre verilecek fiyat farkı uygulamasında; Bu esasların aşağıda belirtilen 8'inci maddesi uygulanacaktır. Asgari Ücret ve diğer işçilik maliyetlerindeki değişiklikten kaynaklanan farklar. (Değişik: 07.04.2004-25455/3 md.)

Madde 8 – ihale konusu hizmetin gerçekleştirilebilmesi için çalıştırılacak 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tabi personelin, sayı ve günlük çalışma saatinin belirtilmesi kaydıyla;

a) Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nca ihale (son teklif verme) tarihinde 16 yaşını doldurmuş işçiler için belirlenmiş asgari ücretin değiştirilmesi halinde eski ve yeni asgari ücret arasındaki fark,

b)ihale (son teklif verme) tarihi itibarıyla işveren tarafından karşılanacak olan sosyal sigorta primi ve işsizlik sigortası primine ilişkin toplam tutarda; asgari ücret değişikliği veya sigorta primi alt sınır değişikliği ile prim oranları değişikliği gibi sebeplerle meydana gelecek farklar,

c)506 sayılı Kanunun 77'nci maddesi'nin ikinci fıkrası çerçevesinde sözleşmede öngörülen ücret ekleri nedeniyle, işveren tarafından karşılanmakta olan sosyal sigorta primi ve işsizlik sigorta primine ilişkin toplam tutarda meydana gelecek fark, (a), (b) ve (c) bendleri toplamı, 506 Sayılı Kanun gereğince işveren nâm ve hesabına Hazinece yapılacak olan ödemeler de dikkate alınmak suretiyle bu esasların 7'nci maddesi uygulanmaksızın ödenir veya kesilir.

15.3. Sözleşmede yer alan fiyat farkına ilişkin esas ve usullerde sözleşme imzalandıktan sonra değişiklik yapılamaz." denilerek fiyat farkı verileceğinin düzenlendiğini,

Bakanlar Kurulu'nun "4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu'na Göre İhalesi Yapılacak Olan Hizmet Alımlarına ilişkin Fiyat Farkı Hesabında Uygulanacak Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esasları" nda fiyat farkı; "Birim fiyat sözleşmelerde, uygulama ayı içinde iş programına uygun olarak gerçekleşen iş kalemleri için; götürü bedel sözleşmelerde ise, uygulama ayı içinde iş programına uygun olarak ilerleme yüzdelerine göre gerçekleşen iş grupları için, bu esaslara göre ödenecek veya kesilecek bedeli ifade eder." olarak tanımlandığını,

Aynı kararnamenin asgari ücret ve diğer işçilik maliyetlerindeki değişiklikten kaynaklanan fark başlıklı 8. maddesinde;

“İhale konusu hizmetin gerçekleştirilebilmesi için çalıştırılacak 506 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tabi personelin, sayı ve günlük çalışma saatinin belirtilmesi kaydıyla;

a)Asgari ücret tespit komisyonunca ihale (son teklif verme) tarihinde 16 yaşını doldurmuş işçiler için belirlenmiş asgari ücretin değiştirilmesi halinde eski ve yeni asgari ücret arasındaki farkları,

b)İhale (son teklif verme) tarihi itibarıyla işveren tarafından karşılanacak olan sosyal sigorta primi ve işsizlik sigortası primine ilişkin toplam tutarda; asgari ücret değişikliği veya sigorta primi alt sınır değişikliği ile prim oranları değişikliği gibi sebeplerle meydana gelecek fark,

c)506 Sayılı Kanunun 77’nci maddesi’nin ikinci fıkrası çerçevesinde sözleşmede öngörülen ücret ekleri nedeniyle, işveren tarafından karşılanmakta olan sosyal sigorta primi ve işsizlik sigorta primine ilişkin toplam tutarda meydana gelecek fark toplamı, (a), (b) ve (c) bentleri toplamı, 506 Sayılı Kanun gereğince işveren nâm ve hesabına Hazinece yapılacak olan ödemeler de dikkate alınmak suretiyle bu esasların 7’nci maddesi uygulanmaksızın ödenir veya kesilir.”

Ayrıca “Uygulama Esasları” başlıklı 9. maddesinde ise;

“Fiyat Farkı hesabında aşağıdaki hususlara uyulması zorunludur.

a)Sözleşmelerde yer alan fiyat farkına ilişkin esas ve usullerde sözleşme imzalandıktan sonra değişiklik yapılamaz.

b)Bu esasların uygulanması sonucu sözleşme bedeline ek olarak ödenecek ya da kesilecek bedeller fiyat farkı niteliğinde

olup, sözleşme bedelini etkilemez.

c)Bedeli yabancı para cinsinden veya kur farkları ayrıca hesaplanmak suretiyle yabancı para birimi karşılığı Türk Lirası ile ödenen işler için bu esaslar uygulanmaz.

d)Hakedişlerin düzenlenmesi sırasında, hakedişe uygulanacak indeksin henüz belli olmadığı durumlarda, bir önceki güncel indeks kullanılarak fiyat farkı hesaplanır. Yeni indeksler belli olduğunda sonraki hakedişlerde fiyat farkları buna göre hesaplanarak düzeltilir.

e)Bu Esaslara göre hesaplanan fiyat farkları, fiyat farkı ödenmesine konu olabilecek tüm fiyat artışlarını kapsar. Bunun dışında yüklenicinin kullandığı usuller, makine, ekipman, malzeme ve işçiliğin cins ve miktarı, Türk Lirasının yabancı paralar karşısında değer kaybetmesi, yurtdışından temin edilen malzemenin menşei ülkede fiyatının artması ve benzeri diğer nedenlerle ilave fiyat farkı ödenemez.

f)Avans ödenen işlerde, avansın hakedişten mahsubundan sonra yükleniciye ödenecek tutar, (An) tutarı olarak alınır. Fiyat farkı katsayısının (Pn) birden küçük olması halinde (An) tutarından avans miktarı düşülmez.

g)Bu Esaslar, iş programına uygun olarak yapılan iş kalemleri ve/veya iş gruplarına uygulanır.

h)Birim fiyat sözleşmelerde, sözleşmede teklif birim fiyatı bulunmayan ve yapılması idarece istenen bir iş kalemi için işin devamı sırasında yeni birim fiyat yapılması halinde, bu fiyat hazırlandığı uygulama ayının rayiçlerine ve şartlarına göre tespit edilir. Belirlenen bu yeni birim fiyatın uygulama ayı fiyat farkı katsayısına (Pn) bölünerek bulunan fiyatı, iş kaleminin miktarı ile çarpılır ve bulunan tutar hakedişteki sözleşme birim fiyatları ile yapılan işler sütununa dahil edilerek, yeni iş kaleminin sözleşme bazında bedeli yükleniciye ödenir. Bu iş kalemine ait fiyat farkı ise, uygulama ayının indeksleri üzerinden hesaplanarak bulunur.

1) (Ek: 07.05.2004- 25455/ 4 md.) İdari şartname ve sözleşmelere bu Esasların sadece 8'inci maddesinin uygulanacağına dair hüküm konulabilir." denildiğini ve fiyat farkı hesabında belirtilen hususlara uyulmasının zorunlu olduğunu,

Yukarıda yazılı gerekçelerden sonra yüklenici ihale için teklif edeceği fiyatı asgari ücretin belirli oranda artırılmış şekilde dikkate alarak işçilik ücret teklifini hesaplanacağını ve işçi ücretlerinin buna göre ödeneceğinin ihale şartnamesinin 26. maddesinde düzenlenmekte olduğunu, birim fiyat teklif mektubu ve ekli cetvelde teklif fiyatları kalem bazında düzenlenerek sunulduğunu ve bunun sonucuna göre sözleşme imzalandığını, yüklenicinin işe alacağı personeli işe alarak Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirdiğini ve işe başlattığını,

İşe alınan şahsın iş süresince yüklenici bünyesinde çalışarak 818 sayılı Borçlar Kanunu'nun "A – Akdin İnikadı" başlıklı bölümünün 1. maddesinin; "İki taraf karşılıklı ve birbirine uygun surette rızalarını beyan ettikleri takdirde, akit tamam olur. Rızanın beyanı sarih olabileceği gibi zımni dahi olabilir." hükmü gereği şartname ve sözleşmesinde yazılı şartlarda ve ücrette çalışacağını zımnen kabul etmiş sayılacağını,

Türkiye Cumhuriyeti Anayasa'sının 55. maddesinde; "Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır." denildiğini ve bu maddenin bireylerin adaletli ücret elde etmelerini garanti ettiğini, yerel yönetimler ve merkezi yönetimlerin yüklenmiş olduğu misyon doğrultusunda, sosyal ve ekonomik açıdan çalışanlarına yasalardan doğacak olan haklarını adil şekilde elde ettikleri ücretlerini ve ücretlerinden doğacak olan yasal fiyat farklarını ödemesinin zorunlu olduğunu, Belediyelerin de T.C. Devleti misyonunu taşımasının bir gereği olarak, çalışanlarına karşı ödevlerini yerine getirmesi her açıdan zorunlu bir

Anayasal görevi olduğunu,

4857 Sayılı İş Kanunu'nun Asgari ücret başlıklı 39. maddesinin 1. bendinde; "İş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile ücretlerin asgari sınırları en geç iki yılda bir belirlenir." denildiğini, bu yüzden hiçbir kişi ve kuruluşun bu ücretin altında işçi çalıştıramayacağını,

4857 Sayılı İş Kanunu'nun Fazla Çalışma ücreti başlıklı 41. maddesinin 2. bendinde yer alan; "Her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde elli yükseltilmesi suretiyle ödenir." hükmüyle 1 saatlik fazla çalışmanın normal çalışma ücretinin % 50 fazlası ile ödenmesinin emredildiğini,

Bakanlar Kurulu'nun 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu'na göre İhalesi Yapılacak Olan Hizmet Alımlarına İlişkin Fiyat Farkı Hesabında Uygulanacak Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esasları'nda "Uygulama esasları" başlıklı 9. maddesinin (e) bendinin; "Bu Esaslara göre hesaplanan fiyat farkları, fiyat farkı ödenmesine konu olabilecek tüm fiyat artışlarını kapsar. Bunun dışında yüklenicinin kullandığı usuller, makine, ekipman, malzeme ve işçiliğin cins ve miktarı, Türk Lirasının yabancı paralar karşısında değer kaybetmesi, yurtdışından temin edilen malzemenin menşei ülkede fiyatının artması ve benzeri diğer nedenlerle ilave fiyat farkı ödenemez." hükmü gereği hesaplanan fiyat farklarının, fiyat farkı ödenmesine konu olabilecek tüm fiyat artışlarını kapsayacağını,

Bakanlar Kurulu'nun 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu'na Göre ihalesi Yapılacak Olan Hizmet Alımlarına İlişkin Fiyat Farkı Hesabında Uygulanacak Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esasların 8. maddesinin (c) fıkrasında yer alan "506 Sayılı Kanunun 77'nci maddesi'nin ikinci fıkrası" hükmü 5510 Sayılı Kanun 106. maddesi ile yürürlükten kaldırılarak yerine 5510

Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun Prime esas kazançlar başlıklı 80. maddesinin (b) bendinin; "Aynı yardımlar ve ölüm, doğum ve evlenme yardımları, görev yollukları, seyyar görev tazminatı, kıdem tazminatı, iş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödeme, keşif ücreti, ihbar ve kasa tazminatları ile Kurumca tutarları yıllar itibarıyla belirlenecek yemek, çocuk ve aile zamları, işverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin % 30'unu geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payları tutarları, prime esas kazançta tabi tutulmaz." hükmünün getirildiğini,

Aynı maddenin (c) bendinde ise; "(b) bendinde belirtilen istisnalar dışında her ne adla yapılırsa yapılsın tüm ödemeler ile aynı yardım yerine geçmek üzere yapılan nakdi ödemeler prime esas kazançta tabi tutulur. Diğer kanunlardaki prime tabi tutulmaması gerektiğine dair muafiyet ve istisnalar bu Kanunun uygulanmasında dikkate alınmaz." denildiğini ve buna göre (b) bendinde yazılı ödemelerin dışındaki tüm ödemelerin prime tabi olacağının kesin hüküm olarak düzenlendiğini,

İş sözleşmesine aykırı ya da asgari ücretin altında işçi ücretinin ödenmesinin 4857 Sayılı İş Kanunun Ücret ile ilgili hükümlere aykırılık başlıklı 102. maddesinde yer alan;

"a) (Değişik: 17/4/2008-5754/85 md.) 32 nci maddesinde belirtilen ücret ile işçinin bu Kanundan veya toplu iş sözleşmesinden veya iş sözleşmesinden doğan ücret ödemelerini süresi içinde kasden ödemeyen veya eksik ödeyen, 39 uncu maddesinde belirtilen komisyonun belirlediği asgari ücreti işçiye ödemeyen veya noksan ödeyen, ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakını zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödemeyen işveren, işveren vekili ve üçüncü kişiye bu durumda olan her işçi ve her ay için yüzyirmibeş Türk Lirası idari para cezası,

b) 37 nci maddesine aykırı olarak ücrete ilişkin hesap

pusulası düzenlemeyen veya işçi ücretlerinden 38 inci maddeye aykırı olarak ücret kesme cezası veren veya yaptığı ücret kesintisinin sebebini ve hesabını bildirmeyen 52 nci maddedeki belgeyi vermeyen işveren veya işveren vekiline dörtyüzelli Türk Lirası idari para cezası,

c) 41 inci maddesinde belirtilen fazla çalışmalara ilişkin ücreti ödemeyen, işçiye hak ettiği serbest zamanı altı ay zarfında kullandırmayan, fazla saatlerde yapılacak çalışmalar için işçinin onayını almayan işveren veya işveren vekiline, bu durumda olan her işçi için ikiyüzyirmi Türk Lirası idari para cezası, Verilir.” hükmüyle işverenin cezalandıracağıının düzenlendiğini, sonuç olarak kanunlarda ücret ve ücret sayılacak ödemeler ve primler ihale sözleşmesine göre asgari ödemeler olup, fiyat farkına dahil olduğundan, yapılan iş ve işlemlerin kanunlara uygun olduğunu belirterek, sunulan tüm gerekçeler göz önünde bulundurularak tazmin hükmünün kaldırılmasına karar verilmesini talep etmiştir.

Başsavcılık karşılamasında; “Sorumlu tarafından ileri sürülen hususlar yeni bir bilgi ve bulgu içermemektedir. Dolayısıyla ilgili talebinin reddolunarak yasa ve yönteme uygun düzenlenmiş gerekçeli Daire kararındaki tazmin hükmünün korunması uygun olur.” şeklinde görüş bildirmiştir.

Söz konusu işte asgari ücretin üzerinde bir ücret ödemesi öngörülmüş olup, asgari ücretteki artışa bağlı fiyat farkı da bu oranlar üzerinden ödenmiştir.

Anılan işe ilişkin Götürü Bedel Hizmet Alımı Sözleşmesi’nin “Fiyat Farkı” başlıklı 15. maddesinin 2. bendinde; “Fiyat farkı verilecektir. 07.05.2004 tarih ve 25455 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan ‘4734 Sayılı Kamu İhale Kanununa Göre İhalesi Yapılacak Olan Hizmet Alımlarına İlişkin Fiyat Farkı Hesabında Uygulanacak Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar’ başlıklı Bakanlar Kurulu kararıyla değişik, 24.12.2002 tarih ve 5037 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki ‘4734 sayılı Kamu İhale Kanununa Göre İhalesi Yapılacak Olan

Hizmet Alımlarına İlişkin Fiyat farkı Hesabında Uygulanacak Esaslar'a göre verilecek fiyat farkı uygulamasında;

Bu esasların aşağıda belirtilen 8'inci maddesi uygulanacaktır." denilerek fiyat farkının ödenmesinde geçerli olan mevzuat hükmü idare ile yüklenici arasında bağatlanarak kabul edilmiştir.

4734 sayılı Kamu İhale Kanununa Göre İhalesi Yapılacak Olan Hizmet Alımlarına İlişkin Fiyat Farkı Hesabında Uygulanacak Esaslar'ın "Asgari ücret ve diğer işçilik maliyetlerindeki değişiklikten kaynaklanan fark" başlıklı 8. maddesinde; "İhale konusu hizmetin gerçekleştirilebilmesi için çalıştırılacak 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tabi personelin, sayı ve günlük çalışma saatinin belirtilmesi kaydıyla;

a) Asgari ücret tespit komisyonunca ihale (son teklif verme) tarihinde 16 yaşını doldurmuş işçiler için belirlenmiş asgari ücretin değiştirilmesi halinde eski ve yeni asgari ücret arasındaki fark,

b) İhale (son teklif verme) tarihi itibarıyla işveren tarafından karşılanacak olan sosyal sigorta primi ve işsizlik sigortası primine ilişkin toplam tutarda; asgari ücret değişikliği veya sigorta primi alt sınır değişikliği ile prim oranları değişikliği gibi sebeplerle meydana gelecek fark,

c) 506 sayılı Kanunun 77 nci maddesinin ikinci fıkrası çerçevesinde sözleşmede öngörülen ücret ekleri nedeniyle, işveren tarafından karşılanmakta olan sosyal sigorta primi ve işsizlik sigorta primine ilişkin toplam tutarda meydana gelecek fark,

toplamı (a), (b) ve (c) bentleri toplamı), 506 sayılı Kanun gereğince işveren nâm ve hesabına Hazinece yapılacak olan ödemeler de dikkate alınmak suretiyle bu Esasların 7 nci maddesi uygulanmaksızın ödenir veya kesilir.",

Aynı esasların "Uygulama esasları" başlıklı 9. maddesinde ise;

“(…)

e) Bu esaslara göre hesaplanan fiyat farkları, fiyat farkı ödenmesine konu olabilecek tüm fiyat artışlarını kapsar. (…)

(…)

(Ek: 07.05.2004- 25455/ 4 md.) İdari şartname ve sözleşmelere bu Esasların sadece 8 inci maddesinin uygulanacağına dair hüküm konulabilir.

(…)” denilmektedir.

Kamu İhale Genel Tebliği’nin “Hizmet Alımlarında Fiyat Farkı” başlıklı XII. bölümünün “Personel Ücretleri ile İlgili Fiyat Farkı Hesabı” başlıklı (B) bendinin 2. fıkrasında;

“Çalışan personele asgari ücretin üzerinde bir ödeme öngörülmekle birlikte hizmet alımlarına ilişkin fiyat farkı esaslarının sadece 8 inci maddesinin uygulanacağı hizmet alımı ihalelerinde, ihale tarihi itibarıyla geçerli brüt asgari ücretin artması halinde anılan madde gereği asgari ücretteki artış miktarı kadar fiyat farkı hesaplanacaktır.” denilmektedir.

Asgari ücretin üzerinde ücret ödemesini öngören işlerde artan asgari ücret oranları kadar fazla ücret, prim ve vergi ödeme mükellefiyetinde olduğu, fiyat farkının da bu oranlar esas alınarak ödenmesinin mevzuata aykırı olmadığı, yalnızca asgari ücretteki artışın ödenmesinin hakkaniyete aykırı olacağı, işveren payının zamlı ücret üzerinden hesaplandığı, bu nedenle de yükleniciye maliyetinin asgari ücret artışından fazla olduğu iddia edilmişse de; yukarıda da belirtildiği üzere Fiyat Farkı Esaslarının 8. maddesinde ve Kamu İhale Genel Tebliğinde, ihale tarihi itibarıyla geçerli brüt asgari ücretin artması halinde sadece asgari ücretteki artış miktarı kadar fiyat farkı hesaplanacağı hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca, ihale konusu işte çalıştırılan personelleri istihdam

eden yüklenicidir. Belediye bu yükleniciden söz konusu hizmeti satın almaktadır. Çalıştırılan personelin ücretini ödeme mükellefiyeti yükleniciye aittir. Belediyenin yükümlülüğü imzalanan sözleşme hükümlerini uygulamakla sınırlıdır.

Sayıştay Temyiz Kurulunun kararları emsal gösterilerek tazmin hükmünün kaldırılması istenilmekte ise de; aynı konuda yargı organlarınca verilen kararlar şahsına, olayına ve dönemine münhasır olduğundan, mahkeme kararlarına göre üçüncü kişiler hakkında işlem yapılması mümkün bulunmamaktadır.

Bu itibarla, dilekçi talebinin reddi ile 417 sayılı ilamın 5. maddesi ile 27.399,70 TL'ye ilişkin olarak verilen tazmin hükmünün TASDİKİNE,

2- 417 sayılı ilamın 6. maddesi ile AS&G Müh. Mim. İnş. Taah. Özel Sağ. ve Tem. Hiz. Paz. San. Tic. Ltd. Şti. yüklenimindeki "Kültür Sos. İşl. Müd. ve Bağlı Birimlerinin Temizliği ile Personel Destek Hizmet Alımı" işinde anılan yükleniciye asgari ücret fiyat farkının fazla ödenmesi nedeniyle 6.444,19 TL'ye tazmin hükmü verilmiştir.

Dilekçinin dilekçesi ve Başsavcılık karşılması işbu ilamın 1. maddesinde belirtildiği gibi olup bu maddede belirtilen gerekçelerle; dilekçiler tazmin hükmünün kaldırılmasını talep etmiş, başsavcılık daire kararının onanması yönünde görüş bildirmiştir.

İşbu ilamın 1. maddesinde belirtilen gerekçelerle, dilekçi talebinin reddi ile 417 sayılı ilamın 6. maddesi ile 6.444,19 TL'ye ilişkin olarak verilen tazmin hükmünün TASDİKİNE,

3- 417 sayılı ilamın 11. maddesi ile BESOT A.Ş. yüklenimindeki "Manisa Belediyesi Tiyatro Hizmetleri için Personel Alımı" işinde anılan yükleniciye asgari ücret fiyat farkının fazla ödenmesi nedeniyle 986,16 TL'ye tazmin hükmü verilmiştir.

Dilekçinin dilekçesi ve Başsavcılık karşılması işbu ilamın 1. maddesinde belirtildiği gibi olup bu maddede belirtilen

gerekçelerle; dilekçiler tazmin hükmünün kaldırılmasını talep etmiş, başsavcılık daire kararının onanması yönünde görüş bildirmiştir.

İşbu ilamın 1. maddesinde belirtilen gerekçelerle, dilekçi talebinin reddi ile 417 sayılı ilamın 6. maddesi ile 6.444,19 TL'ye ilişkin olarak verilen tazmin hükmünün TASDİKİNE,

Karar verildiği 18.02.2014 tarihli ve 38434 sayılı tutanakta yazılı olmakla işbu ilam tanzim kılındı.