

**Teknik Şartname
düzenlemesinde de, kontrol
aracı hariç tutularak,
kullanıcı hatasından
doğacak kaza ve arızalar ile
3. şahıslara verilecek maddi
ve manevi zararların
yüklenicinin sorumluluğu
altında olduğu
belirlenmiştir.**

KAMU İHALE KURULU KARARI

**Toplantı No : 2013/019 Gündem No : 18 Karar Tarihi :
04.03.2013 Karar No : 2013/UH.II-1208**

Şikayetçi: Nks Temizlik Gıda Yemkçilik Bilgi İşlem Turizm Taşımacılık Ve Özel Sağlık Hizmetleri Tic. Ltd. Şti., MURATPAŞA MAH. 576 DOK. NO : 3/2ANTALYA **İhaleyi yapan idare:** Isparta Belediye Başkanlığı (İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü), Kutlubey Mah. Mımar Sinan Cad. 1 32100İSPARTA **Gündem Konusu:** 2013/560 İhale Kayıt Numaralı "Belediye Hizmetlerinde Çalıştırılmak Üzere İşçilik Hizmet Alımı" İhalesi **Karar:**

Esas inceleme raporu ve ekleri incelendi. İtirazen şikâyet dilekçesinde özetle, 1) İhale dokümanı incelendiğinde, birbirinden bağımsız işlerin bir arada ihale edilerek işin maliyetinin artmasına neden olduğu, böylece ihaleye katılım için istenilen yeterlik kriterleri arttığı ve ihaleye katılımın kısıtlandığı, temizlik hizmetleri, sayaç okuma ile iş makinesi operatörlüğü gibi işlerin,

birbirine benzer işler olmadığı, ihale konusu işin kısmi teklife açılması gerektiği, 2) Birim fiyat teklif cetvelinde giyim malzemeleri için ayrı bir satır açıldığı, teknik şartnamede giyim malzemeleri ve miktarlarının belirlendiği, ancak hangi departmandaki personelin hangi üniformayı giyeceğinin belirlendiği, bu durumun iş artışı veya iş eksilişi olması halinde karışıklığa yol açacağı, birim fiyat teklif cetvelinde her kalem üniforma için ayrı satır açılması gerektiği, 3) Yüklenici tarafından temin edilecek olan kontrol aracına ilişkin özellikler belirlenirken yakıt türünün, "Euro dizel" olması gerektiğinin düzenlendiği, ancak, Teknik Şartnamenin 9'uncu maddesinde, hakediş ödemesi öncesinde, aylık 150 lt benzin fişinin ibrazının istenildiğine yönelik bir düzenlemenin yer aldığı, dolayısıyla kontrol aracının benzinli mi dizel mi olacağı hususunun net olmadığı, bu tereddüdün teklif fiyatın sağlıklı olarak belirlenmesine engel teşkil ettiği, 4) İdari Şartname'nin 25'inci maddesinde belirtilmediği halde, Teknik Şartname'ye göre araç, koruyucu kıyafet ve eşyalara ait giderlerin de teklif fiyata dahil edilmesi gerektiği, bu durumun Kamu İhale mevzuatına aykırı olduğu, 5) İhale dokümanında kontrol binek aracının yüklenici personeli tarafından kullanılacağına dair bir düzenleme yer almamasına rağmen, Teknik Şartname'nin 7'nci maddesinde, olası bir kaza halinde doğacak zararlardan yüklenicinin sorumlu tutulmasının mevzuata aykırı olduğu, idare tarafından aracın kendilerine teslim edilmesi gerektiğinin belirtildiği, dolayısıyla yapılacak işin araç kiralaması işi olduğu, personel çalıştırılmasına dayalı olmayan araç kiralama işinin bu ihale kapsamında yer almasının da mevzuata aykırı olduğu, iddialarına yer verilmiştir. Başvuru sahibinin iddialarının değerlendirilmesi sonucunda aşağıdaki hususlar tespit edilmiştir: 1) Başvuru sahibinin 1'inci iddiasına ilişkin olarak: Teknik Şartname'nin 1'inci maddesinde, ihale konusu iş *"Belediye Fen İşleri Müd..-Su ve Kanalizasyon. Müd.,Yol Yapım – Tamir – Asfalt Kap. Su ve Kan. Hatl. Döş. Bakım ve Tamiratı, Hiz. Araçları Şoförü ile İş Makinesi operatörü-bakımı ve tamiri hizml. ve İşletme ve İştirakler Müdürlüğü'nce cenaze ve mezarlık hizmetleri, Park Bah. Müd.'ünce Park ve Yeşil Alanların Düz. ve Bakımı, Veteriner İşl. Müdürlüğü (kasap) ile belediye faaliyetleri ile ilgili diğer müdürlüklerce yürütülen hizm. (kontrol, tetkik, bakım, onarım, teknik, sağlık, mesleki eğitim, ahşap oymacı, büro temizliği ,aşçı ,idareci personel ,zabıta hiz., itfaiye hiz., antrenör, öğretmen, eğitimci vb. gibi) hizmetlerde çalıştırılmak üzere 2013 yılına ait vasıflı-vasıfsız işçilik hizmet alımı işi"* olarak tanımlanmış olup, işin süresinin 9 (dokuz) ay

olduğu, işe 01.04.2013 tarihinde başlanıp, 31.12.2013 tarihinde işin bitirileceği belirtilmiştir. Teknik Şartname'nin "Çalıştırılacak personel" başlıklı 5'inci maddesinde "Söz konusu hizmet işi kapsamında Teknik Şartname'de 7 farklı grupta sınıflanan personelin çalıştırılacağı, bu gruplarda çalışacak personelin hangi konularda çalıştırılacağına sıralandığı, 7 farklı grupta çalışacak personel için İdari Şartname'de asgari ücretin % kaç fazlası üzerinden ödeme yapılacağı tespit edilmiştir. Teknik Şartname'de farklı grup olarak sınıflandırılan aynı görevi yapacak ve eğitim düzeyi aynı olan personel için farklı ücret ödemesi öngörülmüştür." düzenlemesinin yer aldığı, bu düzenleme doğrultusunda, İdari Şartname'nin 25'inci maddesinde her bir sınıf için ayrı ücret rejimleri öngörüldüğü anlaşılmıştır. İdari Şartname'nin "Teklif fiyata dahil olan giderler" başlıklı 25'inci maddesinde, "25.3.1. İşin süresi ve personel sayısı dikkate alınarak ilgili mevzuatına göre hesaplanacak işçilik ücreti: 29 Aralık 2012 CUMARTESİ 28512 Sayılı Resmî Gazetede Yayınlanan Asgari Ücret Tesbit Komisyon Kararına İstinaden 2013 Yıllı Asgari Ücreti belirlenmiştir. 01.01.2013 TARİHİNDE 2013 YILINA ESAS I. ALTI AY VE II. ALTI AY İÇİN UYGULANACAK ASGARİ ÜCRET BELİRLENDİĞİNDEN DOLAYI TEKLİF MEKTUBU EKİ CETVELİ ONA GÖRE HAZIRLANMIŞTIR. BU HAZIRLANAN CETVELE GÖRE TEKLİFLER VERİLECEĞİNDEN DOLAYI FİYAT FARKI VERİLMEYECEKTİR. ÇALIŞTIRILACAK PERSONELE NİTELİKLERİ GÖZÖNÜNDE BULUNDURULARAK ÖDENECEK ÜCRET AŞAĞIDA BELİRLENEN ORANLARDA ASGARİ ÜCRETİN YÜZDE(%) FAZLASI ORANINDA HESAPLANACAKTIR. I. Altı Ay İçin Teklif (01.04.2013 İLE 30.06.2013 TARİHLERİ ARASI 3 AYLIK) 1-Vasıfsız İşçi (Belediyenin ilgili müdürl. yapılan tüm genel temizlik vb. gibi hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere) I.Altı Ay...% 10 2-Vasıflı İşçi(Belediyenin ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere tesisatçı-marangoz-kaynakçı-kasap-şoför (en az B sınıfı ehliyet) , su okuyucusu, odacı, servis elemanı ,aşçı , bulaşıkçı, ağaç oyma elemanı, gassal, su okuyucu, kasap, büro-temizlik elemanı, teknisyen, zabıta ve itfaiye hizmeti ,mesleki hizmet elmanı (antrenör, öğretmen, eğitimci vb.gibi) vb.gibi I.Altı AY% 30 3-Vasıflı İşçi(Belediye ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere; şoför (en az E sınıfı ehliyet), iş makinesi operatörü, kanal ustası, inşaat ustası ,asfalt işçisi, elektrikçi, motor ustası ve usta başı , ağaç oyma elemanı, gassal, kasap, büro-temizlik elemanı, teknisyen, tekniker, zabıta ve itfaiye hizmeti, mesleki hizmet elmanı (antrenör, öğretmen,eğitimci vb.gibi) vb. gibi I.Altı Ay.....% 45 4-Vasıflı İşçi(Belediye ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere ;

idareci sekreteri, şoför (en az E sınıfı ehliyet), iş makinesi operatörü, kanal ustası, inşaat ustası, tekniker, asfalt işçisi, elektrikçi, kaynakçı, döşemeci, motor ustası-kaportacı-oto elektrikçi-lastikçi ve usta başı , teknisyen , zabıta , itfaiye, mesleki hizmet elmanı (antrenör, öğretmen, eğitimci vb.gibi) vb. gibi I.Altı Ay.....% 65 5-Vasıflı İşçi(Belediye ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere büro elemanı , ehil ahşap ağaç oyma ustası, mesleki hizmet elmanı (antrenör, öğretmen, eğitimci vb.gibi) I.Altı Ay.....% 110 6-Vasıflı İşçi(Belediye ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere ; dil uzmanı ,mimarlık, mühendislik (inşaat, makine, elektrik, harita vb. gibi) , idareci personel,) I.Altı Ay.....% 150 7-Vasıflı İşçi (Belediyenin ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere, belediye başkanı ile birlikte çalışan makam şoförü vb.gibi) I.Altı Ay.....% 210 II. Altı Ay İçin Teklif (01.07.2013 İLE 31.12.2013 TARİHLERİ ARASI 6 AYLIK) 1-Vasıfsız İşçi (Belediyenin ilgili müdürl. yapılan tüm genel temizlik vb. gibi hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere) II.Altı Ay...% 10 2-Vasıflı İşçi(Belediyenin ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere tesisatçı-marangoz-kaynakçı-kasap-şoför (en az B sınıfı ehliyet) , su okuyucusu,odacı ,servis elemanı ,aşçı , bulaşıkçı,ağaç oyma elemanı,gassal,su okuyucu,kasap,büro-temizlik elemanı,teknisyen,zabıta ve itfaiye hizmeti ,mesleki hizmet elmanı (antrenör, öğretmen,eğitimci vb.gibi) vb.gibi II.Altı Ay% 30 3-Vasıflı İşçi(Belediye ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere ; şoför (en az E sınıfı ehliyet), iş makinesi operatörü,kanal ustası,inşaat ustası ,asfalt işçisi,elektrikçi,motor ustası ve usta başı , ağaç oyma elemanı,gassal,kasap,büro-temizlik elemanı,teknisyen,tekniker,zabıta ve itfaiye hizmeti, mesleki hizmet elmanı (antrenör, öğretmen,eğitimci vb.gibi) vb. gibi II.Altı Ay.....% 45 4-Vasıflı İşçi(Belediye ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere ; idareci sekreteri, şoför (en az E sınıfı ehliyet) , iş makinesi operatörü, kanal ustası, inşaat ustası ,tekniker, asfalt işçisi, elektrikçi, kaynakçı, döşemeci, motor ustası-kaportacı-oto elektrikçi-lastikçi ve usta başı , teknisyen , zabıta , itfaiye, mesleki hizmet elmanı (antrenör, öğretmen, eğitimci vb. gibi) vb. gibi II.Altı Ay.....% 65 5-Vasıflı İşçi(Belediye ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere büro elemanı , ehil ahşap ağaç oyma ustası, mesleki hizmet elmanı (antrenör, öğretmen,eğitimci vb.gibi) II.Altı Ay.....% 110 6-Vasıflı İşçi(Belediye ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet

işlerinde çalıştırılmak üzere ; dil uzmanı ,mimarlık, mühendislik (inşaat, makine, elektrik, harita vb. gibi) , idareci personel,) II.Altı Ay.....% 150 7-Vasıflı İşçi (Belediyenin ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere, belediye başkanı ile birlikte çalışan makam şoförü vb. gibi) II.Altı Ay.....% 210 ****Fazla çalışma ve Resmi Tatil ve Bayramlarda çalışma öngörülmemektedir.” düzenlemesi ile“Kısmi teklif verilmesi” başlıklı 20’nci maddesinde,“Bu ihalede işin tamamı için teklif verilecektir.”düzenlemesi bulunmaktadır. İhale dokümanının yukarıya aktarılan düzenlemelerinden, ihale konusu iş kapsamında belediyenin çeşitli birimlerinde görevlendirilmek üzere, mühendis, mimar, idari personel, öğretmen, tekniker, şoför, elektrikçi, kaynakçı, döşemeci, temizlik işçisi, büro elemanı vb. gibi birbirinden farklı nitelikte personelin istihdam edilmesinin amaçlandığı anlaşılmaktadır. Birim fiyat teklif cetvelinde yer verilen işçi sayısı dikkate alındığında, ihale konusu iş kapsamında toplam 600 personelin görev alacağı tespit edilmiştir. Ayrıca, Teknik Şartname’nin 3’üncü maddesine göre, yüklenici tarafından bir adet kontrol aracı temin edilecek olup, söz konusu aracın aylık 150 lt akaryakıtı, vergi, sigorta, kasko, bakım vs. giderleri yüklenici tarafından karşılanacaktır. Birim fiyat teklif cetvelinde kontrol aracı ve personele verilecek giyim malzemeleri için ayrı bir satır açılmıştır. Başvuru sahibinin ihalenin kısmi teklife açılması gerektiği, birbiriyle bağlantılı olmayan farklı nitelikteki hizmet alımı işlerinin bir arada ihale edilerek, ihaleye ait yeterlik kriterlerinin arttırıldığı yönündeki iddialarına ilişkin olarak yapılan incelemede, ihaleye en geniş katılımın sağlanmasını temin edecek şekilde İdari Şartname’nin 7.6’ncı maddesinde benzer iş tanımının “Kamu veya Özel Sektörde yapılmış tek sözleşmeye bağlı her türlü vasıflı veya vasıfsız işçi çalıştırılması hizmetlerine ait iş deneyim belgeleri benzer iş olarak değerlendirilecektir.” şeklinde yapıldığı ve ihaleye 14 isteklinin teklif sunduğu dikkate alındığında başvuru sahibinin ihaleye katılımın kısıtlandığı yönündeki iddiasının yerinde olmadığı anlaşılmıştır. Ayrıca, her ne kadar başvuru sahibi tarafından birbirinden bağımsız işlerin bir arada ihale edildiği iddia edilmekte ise de, ihale konusu iş personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı kapsamında yer almakta ve çalıştırılacak personelin farklı mesleki alanlarda görev alacak olmasının birbiriyle tamamen bağlantısız işlerin birlikte ihale edildiği anlamına gelmeyeceği sonucuna ulaşılmıştır. 4734 sayılı Kanun’un 5’inci maddesinde “İdareler, bu Kanuna göre yapılacak ihalelerde; saydamlığı, rekabeti, eşit muameleyi, güvenirliliği, gizliliği, kamuoyu denetimini,

ihitiyaçların uygun şartlarla ve zamanında karşılanmasını ve kaynakların verimli kullanılmasını sağlamakla sorumludur.” hükmü yer almaktadır. İhalenin kısmi teklife açılıp açılmayacağı hususunda kamu ihale mevzuatında emredici bir hüküm bulunmamakta olup, İdarelerce ihalelere katılımı daraltıcı nitelikte düzenlemelerin yapılmaması esas olmakla beraber ihale konusu işin ifası sırasında oluşabilecek durumları göz önünde bulundurarak ihalenin kısmi teklife açılıp açılmayacağı hususunu değerlendirmeleri gerekmektedir. Dolayısıyla şikâyetle konu ihalenin kısmi teklife açık olarak gerçekleştirilmemesinin, kamu ihale mevzuatına aykırı olmadığı sonucuna ulaşılmıştır. 2) Başvuru sahibinin 2’nci iddiasına ilişkin olarak: Teknik Şartname’nin 6’ncı maddesinde, “MADDE 6. KORUYUCU KİYAFET ve EŞYALARI CİNS , BİÇİMLERİ ve MİKTARLARI :

1	MONT	1.sınıf kanvas kumaştan,içi kapitoneli,kollar reflektörlü,önü fermuar ve çıtçıtlı,kollar lastikli büzgülü ,sırt kısmında “ISPARTA BELEDİYESİ” yazı olacaktır.	85
2	PANTALON	Gabardin kumaştan İş pantolonu.Diz üstü Çift sıra reflektörlü.Cepli	340
3	KIŞLIK İŞ TAKIMI (CEKET-PANTOLON	1.sınıf kanvas kumaştan ceket-pantolon takımı (10 adet beyaz renk, 40 adet lacivert)	50
4	YAĞMURLUK (PVC)	Turuncu veya sarı renkte,muşamba olup,diz boyundan 10 cm uzunlukta,dış yan cepli,kapşonlu,ön düğmeli olacak	310

5	YAZLIK İŞ T-ŞÖRT	Polo yaka ,pike kumaş yaka düğmeli sırt kısmında “ISPARTA BELEDİYESİ” ön yüzünde Isparta Belediyesi baskı amblem olacaktır.	340
6	BALIKÇI TULUM	Kendinden çizmeli iş tulumu	30
7	İŞ ÖNLÜĞÜ	Lacivert renkli kumaş 2 cepli, yakalı önü düğmeli	40
8	İŞ TULUMU	Lacivert renkli kumaş yan ve ön göğüsten cepli, yakalı	60
9	KIŞLIK BOT	Su geçirmeyen ,yağa ve aside dayanıklı ,ucu demirli dayanıklı taban deri siyah bot	55
10	LASTİK ÇİZME	Su geçirmez uzun konçlu turuncu	120
11	LASTİK ÇİZME	Su geçirmez uzun konçlu tabanı kauçuklu beyaz renkte	10
12	MASKE	Toz maskesi beyaz	40
13	YELEK	Etek ucu çift sıra reflektörlü fermuarlı sırt kısmında “ISPARTA BELEDİYESİ” yazı olacak sol ön yüzünde Isparta Belediyesi amblemi (baskılı) olacak (90 adet fosforlu yeşil,55 adet Mavi,35 adet sarı)	180
14	NPİMEL ELDİVEN	%100 Nitril kaplamalı muflonlu	2000
15	PLASTİK ELDİVEN	Bulaşık eldiveni (10-12 boy)	1550

16	YAZLIK ŞAPKA	Önü sperlikli "İSPARTA BELEDİYESİ" yazı olacaktır.130 adet turuncu,103 adet yeşil,60 adet mavi,40 adet sarı olacak	300
17	BERE	Örgü bere "İSPARTA BELEDİYESİ" baskılı olacaktır.	340

Yüklenici tarafından; Fen İşleri Müdl.-Park ve Bahç.Müdl.-Su ve Kanl.Müdl. -İşl.iştirakler Müd.-Veteriner İşl. Müd. bünyesinde çalıştırılacak personelin söz konusu hizmetin yerine getirilmesi sırasında yukarıda açıklanan kullanacakları koruyucu kıyafet ve eşyaların sözleşme tarihinden en geç 60 gün içersinde tedariki sağlanacaktır. Aynı olarak sağlanacak koruyucu kıyafet bedeli teklif fiyata dahil edilecektir. Sözleşmenin imzalanmasına müteakip 2 ay içerisinde tüm malzemeler idareye teslim edilecektir. Gecikilen her gün için ihale bedelinin % 0,01 (on binde biri) oranında ceza kesilecektir. Söz konusu hizmet alımı işinde çalışacak personelin tamamına giyim ve malzeme verilmeyecek olup, sadece iş güvenliği ve tedbirleri gereğince şantiye ve arazide çalışan personele işlerinin özelliğine göre koruyucu iş giysisi ve malzemesi verilecektir." düzenlemesi yer almaktadır. Kamu İhale Genel Tebliği'nin 79'uncu maddesinde,

"79.1. Personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı ihalelerinde, tekliflerin değerlendirilmesinde; İhale ve sözleşmeye ilişkin damga vergileri, Kamu İhale Kurumu payı ve noter masrafları gibi sözleşme giderleri ile amortisman, kıdem tazminatı, işyeri hekimliği ücreti, oryantasyon (ihale konusu işe uyum) eğitimi gideri, yaka kartı ve bu mahiyetteki genel giderleri karşılamak üzere birim fiyat teklif cetvelinde yer alan her bir işçilik kalemindeki (yol, yemek ve giyecek dahil brüt asgari ücret veya brüt asgari ücretin yüzde (%) fazlası üzerinden ücret hesaplanan işçilik kalemi ile ulusal bayram ve genel tatil günleri ve fazla çalışma saatlerine ilişkin işçilik kalemleri) birim fiyatlar ile işçi sayısı üzerinden teklif alınması idarece uygun görülmeyen iş kalemi/kalemleri kapsamında çalıştırılacak olan her bir personelin işçilik maliyeti üzerinden % 3 oranında sözleşme giderleri ve genel giderler hesaplanacaktır. ... 79.3. Asgari işçilik maliyeti; i-

İhale tarihinde yürürlükte bulunan brüt asgari ücret veya idari şartnamede brüt asgari ücretin yüzde (%) fazlası olarak belirlenen ücret (ulusal bayram ve genel tatil günleri ile fazla çalışma saatlerine ilişkin ücretler dahil), ii- İdari şartnamede öngörülen nakdi veya ayni yemek ve yol bedeli ile ayni giyim bedeli, iii- İşveren sigorta primi tutarından oluşmaktadır."açıklamaları bulunmaktadır. Anılan Tebliğ açıklamalarına göre, giyim gideri asgari işçilik maliyetine dahil edilmesi gereken bir maliyet bileşeni olduğundan, bu gider kalemi için birim fiyat teklif cetvelinde ayrı bir satır açılmasına gerek bulunmamaktadır. Dolayısıyla başvuru sahibinin her bir giyim malzemesi için birim fiyat teklif cetvelinde ayrı bir satır açılmamasının mevzuata aykırı olduğu yönündeki iddiası yerinde bulunmamıştır. Yukarıya aktarılan Teknik Şartname düzenlemelerinde hangi personele hangi kıyafetin verileceği ayrıntılı olarak düzenlenmemiş olsa da, giyim malzemelerinin cinsi ve miktarı belirtildiğinden, istekliler tarafından teklif fiyatın oluşturulması esnasında tereddüt yaratacak bir husus bulunmadığı anlaşılmıştır. Ayrıca, her ne kadar Kamu İhale Genel Tebliği'nde giyim giderinin asgari işçilik maliyetinin içerisinde yer aldığı belirtilmişse de, giyim bedeli için birim fiyat teklif cetvelinde ayrı bir satır açılmasının teklif vermeyi veya tekliflerin değerlendirmesini olumsuz etkileyecek bir husus olmadığı, birim fiyat teklif cetvelinde, ihalenin iptalini gerektirecek bir aykırılık bulunmadığı sonucuna varılmıştır.

3) Başvuru sahibinin 3'üncü iddiasına ilişkin olarak: Teknik Şartname'nin 3'üncü maddesinde, "Yüklenici taahhüt konusu işi taahhüt kapsamında temin ettiği kontrol aracı (binek araç) ve İdare tarafından verilecek araçlar ve iş makineleri ile yapacaktır. Yüklenici tarafından temin edilecek araç en fazla 5 yaşında olacak ve aylık 150 lt akaryakıttı, vergi, sigorta, kasko, bakım vs. giderleri yüklenici tarafından karşılanacaktır. Yüklenici tarafından temin edilecek kontrol aracı (binek araç); Direksiyon sistemi : Hidrolik Şanzıman : 5 ileri 1 geri düz vites Yakıt Deposu (litre) : en az 45 LT Yakıt Türü : Euro Dizel Araç cinsi : 1 adet 4 kapılı sedan araç" düzenlemesi ile "Ödeme şartları" başlıklı 9'uncu

maddesinde, *"Hakediş ödemeleri öncesinde işçilere ait aylık SSK prim bildirgelerini ve tahakkuk fişleri belgelerinin ve araç için aylık kullanılacak 150 lt lik benzin fişlerinin ibrazı ile yerine getirilen hizmetin uygunluğunun ilgili kontrollükçe onaylanması neticesinde düzenlenen hakedişler, Mali İşler Müdürlüğü'ne gönderilir."*düzenlemesi yer almaktadır. Yüklenici tarafından temin edilmesi gerektiği düzenlenen kontrol aracının teknik özelliklerine Teknik Şartname'nin 3'üncü maddesinde açıkça yer verildiği, aracın yakıt türünün *"Euro dizel"* olması gerektiğinin tereddüte mahal vermeyecek şekilde belirlendiği görülmüştür. Teknik Şartname'nin 9'uncu maddesinde, hakediş ödemelerine esas olmak üzere ibrazı istenilen belgelere yer verildiği, söz konusu madde metninde yer alan *"150 lt lik benzin fişleri"* ibaresinin akaryakıt fişleri olarak anlaşılması gerektiği, zira Teknik Şartname'nin 3'üncü maddesinde de aracın aylık 150 lt akaryakıtının yüklenici tarafından karşılanacağı ifade edilerek, ibrazı istenilen fişlerin akaryakıt miktarını belirlemeye yönelik olduğu görülmektedir. Dolayısıyla, başvuru sahibinin üçüncü iddiasının yerinde olmadığı sonucuna ulaşılmıştır. 4) Başvuru sahibinin 4'üncü iddiasına ilişkin olarak: İdari Şartname'nin *"Teklif fiyata dahil olan giderler"* başlıklı 25'inci maddesinde yalnızca işçilik maliyetine ilişkin verilerin yer aldığı, giyim malzemesi ve kontrol aracına ilişkin maliyetlerin yüklenici tarafından karşılanacağını ise, Teknik Şartnamede belirtildiği tespit edilmiştir. Ayrıca birim fiyat teklif cetvelinde giyim malzemeleri ve kontrol aracı gideri için ayrı bir satır açıldığı görülmüştür. Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliği'nin *"İdari şartname"* başlıklı 14'üncü maddesinde, *"İdare, uygulayacağı ihale usulüne ilişkin bu Yönetmelik ekinde yer alan tip idari şartnameyi esas alarak idari şartnamesini hazırlar. Tip idari şartnamede boş bırakılan veya dipnota alınan hususlar, işin özelliğine göre 4734 sayılı Kanun, 5/1/2002 tarihli ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu ve diğer mevzuat hükümlerine aykırı olmayacak şekilde düzenlenir."* hükmü yer almaktadır. Bu hükümden hareketle tip idari şartnamenin 25.32üncü maddesine ilişkin açıklamaların yer aldığı 30 numaralı dipnot incelendiğinde, Yemek, yol ve giyecek giderleri ile ilgili olarak *"...Bu madde kapsamında bir gider öngörülmemesi halinde maddeye "25.3.2. Bu madde boş*

bırakılmıştır” yazılacaktır.” ifadesine yer verildiği, aynı şekilde ihale konusu iş kapsamında başkaca giderler öngörülüyor ise, bu giderlerin “25.3.4. Diğer giderler” başlığı altında belirtilmesi gerektiği, aksi halde “Bu madde boş bırakılmıştır” ifadesinin yazılması gerektiği anlaşılmıştır. İhaleye esas İdari Şartname’de teklif fiyata dahil olan giderlere ilişkin söz konusu maddeler, “25.3.2. Bu madde boş bırakılmıştır. 25.3.3. Bu madde boş bırakılmıştır. 25.3.4. Bu madde boş bırakılmıştır.” şeklinde düzenlenmiştir. İdare tarafından tip idari şartnameye aykırı olarak giyim ve kontrol aracı maliyetine yalnızca Teknik Şartnamede yer verilmiş ise de, ihale dokümanı kapsamında bulunan birim fiyat teklif cetvelinde söz konusu giderler için ayrı bir satır açıldığından, ihaleye teklif sunan isteklilerce bu gider kalemlerini karşılamak üzere teklif sunulması gerektiği açıktır. İhale dokümanı bir bütün olarak değerlendirildiğinde, giyim ve kontrol aracı giderlerinin teklif fiyata dahil edileceğine ilişkin düzenlemeye İdari Şartname’nin 25’inci maddesinde yer verilmemesinin, ihalenin iptaline sebep olabilecek nitelikte bir aykırılık olmadığı kanaatine varılmıştır. 5) Başvuru sahibinin 5’inci iddiasına ilişkin olarak: Teknik Şartname’nin “Çalışma esasları” başlıklı 7’nci maddesinde, “Tahsis edilen araçların ve makinelerin (yüklenici tarafından temin edilen kontrol aracı hariç) her türlü yedek parça, tamir bakım ve diğer giderleri ile akaryakıt giderleri idareye ait olup, kullanıcı hatasından doğacak kaza ve arızalar ile 3. şahıslara verilecek maddi ve manevi zararlar yüklenicinin sorumluluğu altındadır. Meydana gelebilecek kaza ve arızalarda idarenin belirlediği komisyonca belirlenen hasar bedeli ve 3. şahıslara verilecek maddi ve manevi zararlar yüklenicinin hak edişinden kesilecektir. Hak edişin son hak ediş olması durumunda miktarın faturaları karşılayamaması durumunda kalan miktar yüklenicinin teminatından kesilecektir. Gerek İhale kapsamındaki işlerin ihmali, gerekse vatandaşa karşı uygunsuz davranışlarda bulunan, suç işleyen, idarenin kural ve nizamlarına uymayan işçiler yüklenici kefaletinde bulunup bu işçiler için Hizmet İşleri Genel Şartnamesinin ilgili maddelerine göre hareket edilecektir. Yüklenici bunlardan dolayı İdareden hiçbir hak ve tazminat talebinde bulunmayacaktır.” düzenlemesi yer almaktadır. İhale konusu

iş kapsamında yüklenici tarafından temin edileceği öngörülen tek araç kontrol aracıdır, diğer araçlar idareye ait olup, yalnızca yüklenicinin personeli tarafından işletilecektir. Yukarıya aktarılan Teknik Şartname düzenlemesinde de, kontrol aracı hariç tutularak, kullanıcı hatasından doğacak kaza ve arızalar ile 3. şahıslara verilecek maddi ve manevi zararların yüklenicinin sorumluluğu altında olduğu belirlenmiştir. Söz konusu madde metninde “kullanıcı hatasından” ibaresine yer verilmiş olup, işin kontrolünde kullanılacak binek araç idare personeli tarafından kullanılacağından yüklenicinin bu durumda her hangi bir sorumluluğu olmayacağı açıktır. Teknik Şartname’nin 3’üncü maddesinde yüklenici tarafından temin edilecek binek aracın “aylık 150 lt akaryakıttı, vergi, sigorta, kasko, bakım vs. giderleri”nin yüklenici tarafından karşılanacağı da ayrıca düzenlenmiştir. Netice itibarıyla başvuru sahibinin iddiasının yerinde olmadığı sonucuna ulaşılmıştır. Açıklanan nedenlerle, 4734 sayılı Kanun’un 65’inci maddesi uyarınca bu kararın tebliğ edildiği veya tebliğ edilmiş sayıldığı tarihi izleyen 60 gün içerisinde Ankara İdare Mahkemelerinde dava yolu açık olmak üzere, Anılan Kanun’un 54’üncü maddesinin onuncu fıkrasının (c) bendi gereğince itirazden şikâyet başvurusunun reddine, Oyçokluğu ile karar verildi.

Mahmut GÜRSES Başkan		
Kazım ÖZKAN II. Başkan	Ali Kemal AKKOÇ Kurul Üyesi	Erkan DEMİRTAŞ Kurul Üyesi
Ahmet ÖZBAKIR Kurul Üyesi	Mehmet Zeki ADLI Kurul Üyesi	Hasan KOCAGÖZ Kurul Üyesi
Hamdi GÜLEÇ Kurul Üyesi	Mehmet AKSOY Kurul Üyesi	

Karşı Oy:

KARŞI OY

Başvuru sahibinin itirazden şikâyet başvuru dilekçesindeki “İhale dokümanı incelendiğinde, birbirinden bağımsız işlerin bir arada ihale edilerek işin maliyetinin artmasına neden olduğu, böylece ihaleye katılım için istenilen yeterlik

*kriterleri arttığı ve ihaleye katılımın kısıtlandığı, temizlik hizmetleri, sayaç okuma ile iş makinesi operatörlüğü gibi işlerin, birbirine benzer işler olmadığı, ihale konusu işin kısmi teklife açılması gerektiği”*şeklindeki birinciiddiası hakkında Kurul çoğunluğunca, *“itirazın şikâyet başvurusunun reddine”*karar verilmiştir. Başvuru sahibinin iddiasının İhalelere Yönelik Başvurular Hakkında Yönetmeliğin 18 inci maddesi yönünden Kurul kararına dayanak teşkil eden esas inceleme raporu ve eki belgeler üzerinde yapılan inceleme sonucunda; Teknik Şartname’nin 1’inci maddesinde, ihale konusu iş *“Belediye Fen İşleri Müd.-Su ve Kanalizasyon. Müd.,Yol Yapım – Tamir – Asfalt Kap. Su ve Kan. Hatl. Döş. Bakım ve Tamirâtı, Hiz. Araçları Şoförü ile İş Makinesi operatörü-bakımı ve tamiri hizml. ve İşletme ve İştirakler Müdürlüğü’nce cenaze ve mezarlık hizmetleri, Park Bah. Müd.’ünce Park ve Yeşil Alanların Düz. ve Bakımı, Veteriner İşl. Müdürlüğü (kasap) ile belediye faaliyetleri ile ilgili diğer müdürlüklerce yürütülen hizm. (kontrol, tetkik, bakım, onarım, teknik, sağlık, mesleki eğitim, ahşap oymacı, büro temizliği ,aşçı ,idareci personel ,zabıta hiz., itfaiye hiz., antrenör, öğretmen, eğitimci vb. gibi) hizmetlerde çalıştırılmak üzere 2013 yılına ait vasıflı-vasıfsız işçilik hizmet alımı işi”* olarak tanımlanmış olup, işin süresinin, 9 (dokuz) ay olduğu, işe 01.04.2013 tarihinde başlanıp, 31.12.2013 tarihinde işin bitirileceği belirtilmiştir. Teknik Şartnamenin *“Çalıştırılacak personel”* başlıklı 5’inci maddesinde *“Söz konusu hizmet işi kapsamında Teknik Şartname’de 7 farklı grupta sınıflanan personelin çalıştırılacağı, bu gruplarda çalışacak personelin hangi konularda çalıştırılacağının sıralandığı, 7 farklı grupta çalışacak personel için İdari Şartname’de asgari ücretin % kaç fazlası üzerinden ödeme yapılacağı tespit edilmiştir. Teknik Şartname’de farklı grup olarak sınıflandırılan aynı görevi yapacak ve eğitim düzeyi aynı olan personel için farklı ücret ödemesi öngörülmüştür.”* düzenlemesinin yer aldığı, bu düzenleme doğrultusunda, İdari Şartname’nin 25’inci maddesinde her bir sınıf için ayrı ücret rejimleri öngörüldüğü

anlaşılmıştır. İdari Şartname'nin "Teklif fiyata dahil olan giderler" başlıklı 25'inci maddesinde "25.3.1. İşin süresi ve personel sayısı dikkate alınarak ilgili mevzuatına göre hesaplanacak işçilik ücreti: 29 Aralık 2012 Cumartesi 28512 Sayılı Resmî Gazetede Yayınlanan Asgari Ücret Tesbit Komisyon Kararına İstinaden 2013 Yılı Asgari Ücreti belirlenmiştir. 01.01.2013 tarihinde 2013 yılına esas 1. altı ay ve 11. altı ay için uygulanacak asgari ücret belirlendiğinden dolayı teklif mektubu eki cetveli ona göre hazırlanmıştır. bu hazırlanan cetvele göre teklifler verileceğinden dolayı fiyat farkı verilmeyecektir. Çalıştırılacak personele nitelikleri gözönünde bulundurularak ödenecek ücret aşağıda belirlenen oranlarda asgari ücretin yüzde(%) fazlası oranında hesaplanacaktır. I. Altı Ay İçin Teklif (01.04.2013 ile 30.06.2013 tarihleri arası 3 aylık) 1-Vasıfsız İşçi (Belediyenin ilgili müdürl. yapılan tüm genel temizlik vb. gibi hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere) I. Altı Ay...% 10 2-Vasıflı İşçi(Belediyenin ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere tesisatçı-marangoz-kaynakçı-kasap-şoför (en az B sınıfı ehliyet) , su okuyucusu, odacı, servis elemanı ,aşçı , bulaşıkçı, ağaç oyma elemanı, gassal, su okuyucu, kasap, büro-temizlik elemanı, teknisyen, zabıta ve itfaiye hizmeti ,mesleki hizmet elmanı (antrenör, öğretmen, eğitimci vb. gibi) vb. gibi I. Altı AY% 30 3-Vasıflı İşçi(Belediye ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere; şoför (en az E sınıfı ehliyet), iş makinesi operatörü, kanal ustası, inşaat ustası ,asfalt işçisi, elektrikçi, motor ustası ve usta başı , ağaç oyma elemanı, gassal, kasap, büro-temizlik elemanı, teknisyen, tekniker, zabıta ve itfaiye hizmeti, mesleki hizmet elmanı (antrenör, öğretmen, eğitimci vb. gibi) vb. gibi I. Altı Ay.....% 45 4-Vasıflı İşçi(Belediye ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere ; idareci sekreteri, şoför (en az E sınıfı ehliyet), iş makinesi operatörü, kanal ustası, inşaat ustası, tekniker, asfalt işçisi, elektrikçi, kaynakçı, döşemeci, motor ustası-kaportacı-oto elektrikçi-lastikçi ve usta başı , teknisyen

, zabıta , itfaiye, mesleki hizmet elmanı (antrenör, öğretmen, eğitimci vb. gibi) vb. gibi I. Altı Ay.....% 65 5-Vasıflı İşçi(Belediye ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere büro elemanı , ehil ahşap ağaç oyma ustası, mesleki hizmet elmanı (antrenör, öğretmen, eğitimci vb. gibi) I. Altı Ay.....% 110 6-Vasıflı İşçi(Belediye ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere ; dil uzmanı ,mimarlık, mühendislik (inşaat, makine, elektrik, harita vb. gibi) , idareci personel,) I. Altı Ay.....% 150 7-Vasıflı İşçi (Belediyenin ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere, belediye başkanı ile birlikte çalışan makam şoförü vb. gibi) I. Altı Ay.....% 210 II. Altı Ay İçin Teklif (01.07.2013 ile 31.12.2013 tarihleri arası 6 aylık) 1-Vasıfsız İşçi (Belediyenin ilgili müdürl. yapılan tüm genel temizlik vb. gibi hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere) II. Altı Ay...% 10 2-Vasıflı İşçi(Belediyenin ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere tesisatçı-marangoz-kaynakçı-kasap-şoför (en az B sınıfı ehliyet), su okuyucusu, odacı ,servis elemanı ,aşçı , bulaşıkçı, ağaç oyma elemanı, gassal, su okuyucu, kasap, büro-temizlik elemanı, teknisyen, zabıta ve itfaiye hizmeti ,mesleki hizmet elmanı (antrenör, öğretmen, eğitimci vb. gibi) vb. gibi II. Altı Ay% 30 3-Vasıflı İşçi(Belediye ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere ; şoför (en az E sınıfı ehliyet), iş makinesi operatörü, kanal ustası, inşaat ustası ,asfalt işçisi, elektrikçi, motor ustası ve usta başı , ağaç oyma elemanı, gassal, kasap, büro-temizlik elemanı, teknisyen, tekniker, zabıta ve itfaiye hizmeti, mesleki hizmet elmanı (antrenör, öğretmen, eğitimci vb. gibi) vb. gibi II. Altı Ay.....% 45 4-Vasıflı İşçi(Belediye ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere ; idareci sekreteri, şoför (en az E sınıfı ehliyet) , iş makinesi operatörü, kanal ustası, inşaat ustası ,tekniker, asfalt işçisi, elektrikçi, kaynakçı, döşemeci, motor ustası-kaportacı-oto elektrikçi-lastikçi ve usta başı , teknisyen

, zabıta , itfaiye, mesleki hizmet elmanı (antrenör, öğretmen, eğitimci vb. gibi) vb. gibi II. Altı Ay.....% 65 5-Vasıflı İşçi(Belediye ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere büro elemanı , ehil ahşap ağaç oyma ustası, mesleki hizmet elmanı (antrenör, öğretmen, eğitimci vb. gibi) II. Altı Ay.....% 110 6-Vasıflı İşçi(Belediye ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere ; dil uzmanı ,mimarlık, mühendislik (inşaat, makine, elektrik, harita vb. gibi) , idareci personel,) II. Altı Ay.....% 150 7-Vasıflı İşçi (Belediyenin ilgili müdürlüklerinde yapılan tüm hizmet işlerinde çalıştırılmak üzere, belediye başkanı ile birlikte çalışan makam şoförü vb. gibi) II. Altı Ay.....% 210 Fazla çalışma ve Resmi Tatil ve Bayramlarda çalışma öngörülmemektedir.” düzenlemesi ile“Kısmi teklif verilmesi” başlıklı 20’nci maddesinde,“Bu ihalede işin tamamı için teklif verilecektir.”düzenlemesi bulunmaktadır. İhale dokümanının yukarıya aktarılan düzenlemelerinden, ihale konusu iş kapsamında belediyenin çeşitli birimlerinde görevlendirilmek üzere, mühendis, mimar, idari personel öğretmen, tekniker, şoför,elektrikçi, kaynakçı, döşemeci, temizlik işçisi, büro elemanı vb. gibi birbirinden farklı nitelikte personelin istihdam edilmesinin amaçlandığı anlaşılmaktadır. Birim fiyat teklif cetvelinde yer verilen işçi sayısı dikkate alındığında, ihale konusu iş kapsamında toplam 600 personelin görev alacağı tespit edilmiştir. Ayrıca, Teknik Şartname’nin 3’üncü maddesine göre, yüklenici tarafından bir adet kontrol aracı temin edilecek olup, söz konusu aracın aylık 150 lt akaryakıtı, vergi, sigorta, kasko, bakım vs. giderleri yüklenici tarafından karşılanacaktır. Birim fiyat teklif cetvelinde kontrol aracı ve personele verilecek giyim malzemeleri için ayrı bir satır açılmıştır. 4734 sayılı Kanun’un “Temel ilkeler” başlıklı 5’inci maddesinde “İdareler, bu Kanuna göre yapılacak ihalelerde; saydamlığı, rekabeti, eşit muameleyi, güvenilirliği, gizliliği, kamuoyu denetimini, ihtiyaçların uygun şartlarla ve zamanında karşılanmasını ve kaynakların verimli kullanılmasını sağlamakla sorumludur.”

hükmü, 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu'nun "Sözleşmede yer alması zorunlu hususlar" başlıklı 7'nci maddesinde *"Bu Kanuna göre düzenlenecek sözleşmelerde aşağıdaki hususların belirtilmesi zorunludur:*

1. *İşin adı, niteliği, türü ve miktarı, hizmetlerde iş tanımı..."* hükmü yer almaktadır.

İhaleye ait sözleşme tasarısının "İş tanımı" başlıklı 5'inci maddesinde *"Sözleşme konusu iş; İşin teknik özellikleri ve diğer ayrıntıları sözleşme ekinde yer alan ve ihale dokümanını oluşturan belgelerde düzenlenmiştir."* düzenlemesine yer verilmiştir.

Kamu İhale Genel Tebliği'nin "Hizmet alımı ihalelerinde iş tanımı" başlıklı 69'uncu maddesinde *"Bazı ihalelerin şartnamelerinde, iş tanımı yapılmadan sadece personelin sayısı ve niteliklerinin belirtilmesi ile yetinildiği görülmektedir. Hizmetin tanımı yapılmadan ve teknik şartnamede ihale konusu işin ayrıntılarına yer verilmeden sadece çalıştırılacak personelin sayısı ve niteliği belirtilmek suretiyle ihaleye çıkılmasının hizmet alımı değil idarenin dolaylı olarak personel istihdam etmesi anlamına geldiği, bu durumun ise 4734 sayılı Kanunun tanımlara ilişkin 4 üncü maddesi ile temel ilkeleri düzenleyen 5 inci maddesine ve 4735 sayılı Kanunun, hizmet alımına ilişkin sözleşmelerde iş tanımı yapılmasını zorunlu kılan 7 nci maddesine aykırılık teşkil edeceği hususuna dikkat edilmelidir."* açıklaması bulunmaktadır.

Şikayete konu "Belediye Hizmetlerinde Çalıştırılmak Üzere İşçilik Hizmet Alımı İşİ" ihalesine ilişkin olarak ihale dokümanında her hangi bir hizmet tanımı yapılmadığı, görevlendirilecek personelin vasıflı ve vasıfsız işçi olmak üzere iki sınıfa ayrıldığı, vasıflı personeline kendi içinde sınıflandırılarak farklı ücret rejimlerine tabi tutulduğu görülmüştür. Ancak "vasıflı işçi" olarak nitelendirilen personelin görev tanımlarının da ayrı ayrı yapılmadığı, örneğin İdari ve Teknik Şartname'de vasıflı

personelden kaçının elektrikçi, kaçının tekniker olarak görev yapacağının belirtilmeksizin toplam personel sayısının belirlendiği, dolayısıyla ihalenin kısmi teklife açılmasına ve müstakil sözleşme imzalanmasına uygun olmadığı düşünülmektedir. Birbirinden farklı hizmet alanlarında görevlendirilecek personelin tek bir ihale ile istihdamının sağlanması amaçlandığından, ihale konusu iş için bir hizmet tanımı yapılmasının da mümkün olmadığı anlaşılmıştır.

Başvuru sahibinin ihalenin kısmi teklife açılması gerektiği, birbiriyle bağlantılı olmayan farklı nitelikteki hizmet alımı işlerinin bir arada ihale edilerek, ihaleye ait yeterlik kriterlerinin arttırıldığı yönündeki iddialarına ilişkin olarak yapılan incelemede, ihalenin salt personel istihdamına yönelik olduğu, ihale dokümanında hizmet tanımının yapılmadığı, vasıflı personelin nitelik ve sayılarının ayrı ayrı gösterilmediği, bu nedenle ihalenin kısmi teklife açık olarak gerçekleştirilmesinin mümkün olmadığı, bu nedenle Yukarıya aktarılan Kanun hükümleri ile Tebliğ açıklamalarına aykırı olacak şekilde işin tanımı yapılmaksızın, personel teminine yönelik şikâyetle konu ihalenin iptal edilmesi gerektiği sonucuna ulaşılmıştır.

Açıklanan nedenlerle, başvuru sahibinin birinci iddiası kapsamında yukarıda aktarılan gerekçeler üzerinden “*ihalenin iptaline*” karar verilmesi gerektiği yönündeki düşüncemizle, bu iddiaya ilişkin Kurul çoğunluğunca verilen “*itirazın şikâyet başvurusunun reddine*” niteliğindeki karara katılmıyoruz.

Erkan DEMİRTAŞ

Mehmet AKSOY

Kurul Üyesi

Kurul Üyesi

11>