

toplu iş sözleşmesinin yorum istenenen maddesinin uygulanmasında gerçekten yoruma yönelik bir uyuşmazlık bulunup bulunmadığı belirlenmelidir

2012-09-12 Y.22.H.D. 4857 sayılı iş Kanunu m. 77 2012/16430
2012/17983 MART 2013 27 57

TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİNİN YORUMU

Dava, Yüksek Hakem Kurulu kararına karşı yorum isteğine ilişkindir. Yüksek Hakem Kurulu kararlarına karşı yorum davası açılmayacağına dair özel bir düzenleme de bulunmadığından söz konusu kararlara karşı yorum davası açılmayacağı ve davanın dinlenmeyeceği gerekçesi yerinde değildir. o halde öncelikle mahkemece davanın esasına girilerek toplu iş sözleşmesinin yorum istenen maddesinin uygulanmasında gerçekten yoruma yönelik bir uyuşmazlık bulunup bulunmadığı belirlenmelidir. bu noktada Yüksek Hakem Kurulu kararının içeriğine dahil edildiği toplu iş sözleşmesinin 5. maddesinde öngörülen yorum uyuşmazlığına ilişkin belgeler getirtilip dosya kapsamına dahil edilmelidir. Bundan sonra yorum davası olabilecek şekilde bir yorum uyuşmazlığı mevcut ise toplu iş sözleşmesinin yorumu yoluna gidilmeli, aksi takdirde yani yorum davasının koşulları oluşmamış veya yorumu gerektirecek bir anlaşmazlık mevcut değilse buna göre karar verilmelidir.

]]>