

İŞYERİNİN DEVRİ HALİNDE İŞÇİLİK ALCAKLARI TALEBİ

2011-12-07 Y.H.G.K 4857 sayılı Kanun m. 6, 120; 1475 sayılı Kanun m. 14, 4721 sayılı Kanun m. 599 2011/9-589 2011/740 KASIM 2012 26 31

İŞYERİNİN DEVRİ HALİNDE İŞÇİLİK ALCAKLARI TALEBİ

İşyeri devrinin iş ilişkisine etkileri ile işçilik alacaklarından sorumluluk bakımından taraflar arasında uyuşmazlık söz konusudur. Davacının davalı ... İdaresi işyerinde diğer davalının işçisi olarak çalıştığı, ihalenin başka şirkete verilmesi üzerine iş aktinin feshedildiği ve davacının ihaleyi yeni alan şirkette ara vermeden çalışmaya devam ettiği anlaşılmaktadır. İşyerinin açık bir şekilde devredilmeyip zımni olarak devredildiği bellidir. Sosyal Sigortalar Kurumuna yapılan çıkış bildirimi de alt işverenin kurumsal açıdan yaptığı olağan bir işlemdir. Bu nedenle devri ortadan kaldırmaz. Davacı da ertesi gün işi alan diğer alt işveren yanında başlayarak bu olguyu doğrulamıştır. Feshe bağlı kıdem, ihbar tazminatı ve yıllık izin alacağının reddi gerekir.

]]>